

**Samenstelling Bijzonder Examen**  
**Adviseur Pensioen**  
**WFT-VAKBEKWAAMHEID 2021**

---

**College Deskundigheid Financiële Dienstverlening**

**Maart 2021, Den Haag**

---

# Inhoudsopgave

---

Toelichting.....	3
Toelichting kenmerken.....	3
Toelichting toetsmatrijs .....	4
Toelichting inhoud .....	4
Kenmerken Bijzonder Examen .....	5
Toetsmatrijs .....	6
Ontwikkelingen Basis.....	9
Ontwikkelingen Vermogen .....	13
Ontwikkelingen Pensioen .....	19
Generieke vaardigheden en competenties .....	25

# Toelichting

---

Financieel adviseurs die adviesbevoegd willen blijven, moeten binnen de vastgestelde PE- periode aan de Wft PE-verplichting voldoen. De eerste periode liep van 1 april 2017 tot 1 april 2019. Financieel adviseurs die hun PE-examen niet hebben behaald voor 1 april 2019, zijn per 1 april 2019 niet langer adviesbevoegd. Met het behalen van een Bijzonder Examen kan de adviesbevoegdheid worden hersteld.

Het Bijzonder Examen 2021 dat aangeboden wordt tot en met 31 maart 2022, bestaat uit vragen over ontwikkelingen van de afgelopen drie jaar, uitgebreid met vragen over generieke vaardigheden en competenties.

- De ontwikkelingen binnen de module(s) waaruit de beroepskwalificatie bestaat, komen terug in één examen. Voor het Bijzonder Examen Adviseur Pensioen houdt dit in dat de ontwikkelingen worden getoetst vanuit de modules Basis, Vermogen en Pensioen.
- De generieke vaardigheden en competenties in het Bijzonder Examen hebben uitsluitend betrekking op de topmodule van de beroepskwalificatie. De vragen over de generieke vaardigheden en competenties zijn gebaseerd op de toetstermen over vaardigheden en competenties van de topmodule. Voor het Bijzonder Examen Adviseur Pensioen betekent dit dat de generieke vaardigheden en competenties worden getoetst vanuit de module Pensioen.

In dit document vindt u de volgende informatie over het Bijzonder Examen Adviseur Pensioen: de kenmerken van het examen, de toetsmatrijs en de inhoud van het examen.

## Toelichting kenmerken

- In dit document vindt u onder het kopje *Kenmerken* meer informatie over
  - de tijdsduur,
  - het aantal examenvragen,
  - het aantal punten dat behaald kan worden,
  - de zak/slaaggrens en
  - het aantal K/B-vragen en het aantal V/C-vragen.
- De Bijzondere Examens bestaan uit twee onderdelen: een deel met K/B-vragen (kennis en begrip) en een deel met V/C-vragen (vaardigheden en competenties). De K/B-vragen toetsen theoretische kennis, feitenkennis en inzicht in informatie. De K/B-vragen en de bijbehorende antwoorden zijn relatief kort. Er kan met deze vragen maximaal 1 punt worden behaald. De V/C-vragen toetsen bijvoorbeeld het toepassen van kennis, het oplossen van problemen, de wijze van communiceren en het verzamelen of het beoordelen van informatie. Dit onderdeel bestaat uit een aantal casussen waarin een klantsituatie wordt geschetst. Over elke casus worden één of meerdere vragen gesteld. Per V/C-vraag kunnen maximaal 2 punten worden behaald.
- De initiële examens bestaan nog uit een derde onderdeel, namelijk professioneel gedrag (PG). In de Bijzondere Examens komt PG niet voor als een apart onderdeel. PG-toetstermen kunnen echter nog wel bevraagd worden als deze zijn gekoppeld aan een ontwikkeling. Vragen met een PG-toetsterm vallen in de Bijzondere Examens onder het onderdeel V/C. Ook voor deze vragen geldt dat er maximaal 2 punten per vraag kunnen worden behaald.

### Toelichting toetsmatrijs

- De Bijzondere Examens worden geconstrueerd aan de hand van een toetsmatrijs. De toetsmatrijs geeft aan in welke verhoudingen de verschillende modules en de onderdelen K/B en V/C in het examen terugkomen en welke ontwikkelingen of aanvullende stof hierbij horen. Hierbij is gebruik gemaakt van percentages die aangeven hoeveel procent van het totaal aantal te behalen punten gehaald kan worden per onderdeel.
- De percentages die in de toetsmatrijs gebruikt worden, zijn afgerond op 5%. In werkelijkheid kunnen de verhoudingen daarom een paar procent verschillen.
- De toetsmatrijs voor het Bijzondere Examen Adviseur Pensioen vindt u onder het kopje *Toetsmatrijs*.

### Toelichting inhoud

De inhoud van het Bijzonder Examen bestaat enerzijds uit ontwikkelingen en anderzijds uit generieke vaardigheden en competenties.

#### Ontwikkelingen

- De relevante, actuele ontwikkelingen die aan bod komen in het Bijzonder Examen zijn van toepassing op de adviespraktijk binnen de betreffende beroepskwalificatie. Deze ontwikkelingen zijn niet ouder dan drie jaar.
- De ontwikkelingen in het Bijzonder Examen Adviseur Pensioen worden getoetst vanuit de modules Basis, Vermogen en Pensioen.
- De ontwikkelingen worden getoetst aan de hand van één of meerdere toetstermen die aan de betreffende Wft-modules zijn gekoppeld.
- In dit document vindt u onder de kopjes *Ontwikkelingen Basis*, *Ontwikkelingen Vermogen* en *Ontwikkelingen Pensioen* een overzicht van alle ontwikkelingen en de bijbehorende toetstermen waarop de ontwikkelingen in het Bijzonder Examen Adviseur Pensioen zijn gebaseerd.

#### Generieke vaardigheden en competenties

- De generieke vaardigheden en competenties in het Bijzonder Examen Adviseur Pensioen wordt getoetst vanuit de module Pensioen.
- De generieke vaardigheden en competenties komen terug in het Bijzonder Examen in de vorm van een casus (klantsituatie) met daarbij een aantal vragen.
- In dit document vindt u onder het kopje *Generieke vaardigheden en competenties* een overzicht van de toetstermen waarop de vragen over de aanvullende stof in dit examen worden gebaseerd.

Voor een overzicht van de eind- en toetstermen die gelden vanaf 1 april 2021 verwijzen wij u naar onze website ([www.cdfd.nl/downloads](http://www.cdfd.nl/downloads)).

## Kenmerken Bijzonder Examen

---

Beroepskwalificatie:	Adviseur Pensioen
Modules:	Basis, Vermogen en Pensioen
Tijdsduur:	90 minuten
Examenvragen:	29 vragen
Aantal punten:	42 punten
Zak/slaaggrens:	68% van het maximaal te behalen punten
Aantal K/B vragen:	16 vragen (16 punten)
Aantal V/C vragen:	13 vragen (26 punten)

## Toetsmatrijs

Taxonomie code	Aandeel taxonomie code in totaalscore*	Module Onderdeel	Bijbehorende ontwikkelingen	Aandeel module onderdeel in totaalscore*
KB	40%	Ontwikkelingen Basis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Algemene leidraad Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme</li> <li>• Belastingheffing in box 3</li> <li>• BKR</li> <li>• Essentiële-informatiedocument</li> <li>• Kifid</li> <li>• Schuldhulpverlening</li> <li>• Stijging AOW-leeftijd</li> <li>• Stimulering arbeidsmarktpositie</li> <li>• UBO-register</li> <li>• Verwerking BSN</li> <li>• WAMCA</li> <li>• Wet arbeidsmarkt in balans</li> <li>• Wet invoering extra geboorteverlof</li> </ul>	5%
		Ontwikkelingen Vermogen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aanpassing Nationaal Regime</li> <li>• Besluit huwelijksvermogensrecht en schenking</li> <li>• Besluit verzekeringskeuringen ex-kankerpatiënten</li> <li>• Herziening partneralimentatie</li> <li>• Hoge Raad: Inkomsten uit tijdelijke verhuur van deel eigen woning belast in box 1</li> <li>• Inkomstenbelasting box 1</li> <li>• Jaarlijks Uniform Pensioenoverzicht gewezen deelnemers</li> <li>• Mijnwaardeoverdracht.nl</li> <li>• Oplossing lijfrente-/pensioenuitkering emigrant</li> <li>• Oudedagsverplichting van de directeur-grotaandeelhouder</li> <li>• Overbruggingslijfrenten en -pensioenen in relatie tot Wet temporisering verhoging AOW-leeftijd</li> <li>• Pan-Europees Persoonlijk Pensioenproduct</li> <li>• Scenariobedragen in pensioenoverzichten</li> <li>• Uitzonderingen pensioenverrekening met WW</li> <li>• Variërende rente bancaire lijfrente tijdens uitkeringsperiode</li> <li>• Verhoging tarief inkomen uit aanmerkelijk belang (box 2) en aanpassing tarief vennootschapsbelasting</li> <li>• Verzamelbesluit Lijfrenten</li> <li>• Voortzetting overgangsrecht hybride lijfrenten</li> <li>• Wet arbeidsmarkt in balans</li> <li>• Wet verandering koppeling AOW-leeftijd</li> </ul>	15%

		<b>Ontwikkelingen Pensioen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adequate pensioenregeling voor Payrollmedewerkers</li> <li>• Collectieve waardeoverdracht protocol en uitgangspunten AFM</li> <li>• Eenmalige mogelijkheid aanpassing uitkeringsperiode ingegane oudedagsverplichting</li> <li>• Geen bezwaarrecht verhoging pensioenleeftijd</li> <li>• Handreiking (CAP) inhaal en inkoop van pensioen</li> <li>• Hoofdlijnennotitie Pensioenakkoord</li> <li>• Informatieformulier 'Afkkoop of omzetting van pensioen in eigen beheer'</li> <li>• Scenariobedragen in pensioenoverzichten</li> <li>• Verzamelbesluiten pensioenen</li> <li>• Verzamelwet Pensioenen 2019</li> <li>• Waardebepaling afstorten pensioenrechten na echtscheiding</li> <li>• Wet verandering koppeling AOW-leeftijd</li> <li>• Wet waardeoverdracht klein pensioen</li> </ul>	15%
VC	60%	<b>Ontwikkelingen Basis</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Algemene leidraad Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme</li> <li>• Belastingheffing in box 3</li> <li>• Kifid</li> <li>• Schuldhulpverlening</li> <li>• Stimulering arbeidsmarktpositie</li> <li>• UBO-register</li> <li>• Verwerking BSN</li> <li>• WAMCA</li> <li>• Wet arbeidsmarkt in balans</li> <li>• Wet invoering extra geboorteverlof</li> </ul>	5%
		<b>Ontwikkelingen Vermogen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Besluit huwelijksvermogensrecht en schenking</li> <li>• Herziening partneralimentatie</li> <li>• Hoge Raad: Inkomsten uit tijdelijke verhuur van deel eigen woning belast in box 1</li> <li>• Inkomstenbelasting box 1</li> <li>• Mijnwaardeoverdracht.nl</li> <li>• Oudedagsverplichting van de directeur-grotaandeelhouder</li> <li>• Overbruggingslijfrenten en -pensioenen in relatie tot Wet temporisering verhoging AOW-leeftijd</li> <li>• Scenariobedragen in pensioenoverzichten</li> <li>• Variërende rente bancaire lijfrente tijdens uitkeringsperiode</li> <li>• Verhoging tarief inkomen uit aanmerkelijk belang (box 2) en aanpassing tarief vennootschapsbelasting</li> <li>• Verzamelbesluit Lijfrenten</li> <li>• Wet verandering koppeling AOW-leeftijd</li> </ul>	10%

		<p><b>Ontwikkelingen Pensioen</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adequate pensioenregeling voor Payrollmedewerkers</li> <li>• Collectieve waardeoverdracht protocol en uitgangspunten AFM</li> <li>• Eenmalige mogelijkheid aanpassing uitkeringsperiode ingegane oudedagsverplichting</li> <li>• Geen bezwaarrecht verhoging pensioenleeftijd</li> <li>• Handreiking (CAP) inhaal en inkoop van pensioen</li> <li>• Hoofdlijnennotitie Pensioenakkoord</li> <li>• Informatieformulier 'Afkoop of omzetting van pensioen in eigen beheer'</li> <li>• Leidraad AFM tweede pijler pensioenadvies</li> <li>• Scenariobedragen in pensioenoverzichten</li> <li>• Verzamelbesluiten pensioenen</li> <li>• Waardebepaling afstorten pensioenrechten na echtscheiding</li> <li>• Wet verandering koppeling AOW-leeftijd</li> </ul>	<p>25%</p>
		<p><b>Generieke vaardigheden en competenties</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Algemene kennis en vaardigheden 2a.1 t/m 2a.5, 2b.1</li> <li>• Taak 1: Inventariseren van de gegevens van de klant 2c.1 t/m 2c.3, 3a.1, 3a.2</li> <li>• Taak 2: Opstellen van een risicoanalyse t.b.v. het advies: 2d.1, 2e.1 t/m 2e.4, 2f.1, 2f.2, 3b.1, 3b.2, 3c.1, 3c.2</li> <li>• Taak 3: Adviseren (en eventueel bemiddelen) van een passende oplossing 2g.1 t/m 2g.8, 2h.1, 2h.2, 2i.1, 3d.1 t/m 3d.6, 3e.1, 3e.2</li> <li>• Taak 4: Beheren en actueel houden van het advies 2j.1 t/m 2j.5, 3f.1 t/m 3f.4, 3g.1</li> </ul>	<p>25%</p>

\* Door afronding op 5% kan de som van de taxonomieaandelen per module afwijken van het percentage van het taxonomieaandeel.



## Ontwikkelingen Basis

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
<b>Algemene leidraad Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme</b>	<p>Op 21 juli 2020 hebben het ministerie van Financiën en het ministerie van Justitie en Veiligheid een vernieuwde versie van de Algemene leidraad Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (Wwft) gepubliceerd.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de aanpassingen op de onderdelen 'cliëntenonderzoek' en 'melding ongebruikelijke transactie' in hoofdlijnen kent;</li> <li>- de gevolgen van deze aanpassingen voor de financieel adviseur kan omschrijven.</li> </ul> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-financien/documenten/richtlijnen/2020/07/21/algemene-leidraad-wet-ter-voorkoming-van-witwassen-en-financieren-van-terrorisme-wwft">https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-financien/documenten/richtlijnen/2020/07/21/algemene-leidraad-wet-ter-voorkoming-van-witwassen-en-financieren-van-terrorisme-wwft</a></li> </ul>	1b.3; 2b.1; 3d.1; 4a.3; 4a.5
<b>Belastingheffing in box 3</b>	<p>Naar aanleiding van het Belastingplan 2021 is de belastingheffing in box 3 vanaf 1 januari 2021 gewijzigd.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> deze ontwikkeling kent en een eenvoudige berekening kan maken.</p> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://www.eerstekamer.nl/behandeling/20200915/voorstel_van_wet_27/document3/f=/vIc5e8iappt1.pdf">https://www.eerstekamer.nl/behandeling/20200915/voorstel_van_wet_27/document3/f=/vIc5e8iappt1.pdf</a></li> <li>• <a href="https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/belastingplan/belastingwijzigingen-voor-ons-allemaal/box-3">https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/belastingplan/belastingwijzigingen-voor-ons-allemaal/box-3</a></li> </ul>	1a.8; 2a.1
<b>BKR</b>	<p>Bij het Bureau Krediet Registratie (BKR) zijn wijzigingen doorgevoerd.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de Handreiking Belangenafweging kan uitleggen;</li> <li>- kan uitleggen hoe de consument een inzage kan doen in zijn kredietgegevens bij het BKR;</li> <li>- kan aangeven welke registraties sinds 2019 zijn toegevoegd aan het Centraal Krediet Informatiesysteem (CKI).</li> </ul> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://www.bkr.nl/media/1203/brochureverzoektotaanpassingvanuwregistratie2019.pdf">https://www.bkr.nl/media/1203/brochureverzoektotaanpassingvanuwregistratie2019.pdf</a></li> </ul>	1a.10; 1b.3; 1c.6; 1c.10; 1c.17

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
<b>Essentiële-informatiedocument</b>	<p>Vanaf 1 januari 2022 vervangt het Essentiële-informatiedocument (Eid) de Essentiële Beleggingsinformatie (Ebi).</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> de ontwikkeling op hoofdlijnen kent.</p> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://www.afm.nl/nl-nl/consumenten/themas/advies/verplichte-info/eid">https://www.afm.nl/nl-nl/consumenten/themas/advies/verplichte-info/eid</a></li> </ul>	1f.2; 1f.3
<b>Kifid</b>	<p>Het Kifid heeft op 1 juli 2018 het loket Kleinzakelijke financieringen geopend. Daarnaast heeft Kifid op 27 juli 2020 Kifid Kennis gelanceerd.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- weet wie er met welke klachten bij het loket Kleinzakelijke financieringen terecht kan;</li> <li>- het doel en de werking van Kifid Kennis kent.</li> </ul> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://www.kifid.nl/kifid-opent-loket-voor-kleinere-mkber-met-klacht-over-zakelijk-krediet/">https://www.kifid.nl/kifid-opent-loket-voor-kleinere-mkber-met-klacht-over-zakelijk-krediet/</a></li> <li>• <a href="https://www.kifid.nl/kifid-kennis-geeft-inzicht-en-achtergrond-bij-regelmatig-voorkomende-klachten/">https://www.kifid.nl/kifid-kennis-geeft-inzicht-en-achtergrond-bij-regelmatig-voorkomende-klachten/</a></li> </ul>	1f.5; 3c.1
<b>Schuldhelpverlening</b>	<p>Vanaf 1 oktober 2020 is de herziening van beslag- en executierecht gefaseerd in werking getreden. Vanaf 1 januari 2021 is de Wet gemeentelijke Schuldhelpverlening (Wgs) gewijzigd en is de Wet vereenvoudiging beslagvrije voet in werking getreden (WvBVV).</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- het doel en de hoofdlijnen van de herziening van beslag- en executie-recht kan omschrijven;</li> <li>- de reden en de gevolgen van de wijziging van de Wgs op het gebied van vroegsignalering van problematische schulden kent;</li> <li>- het doel en de hoofdlijnen van de WvBVV kan omschrijven.</li> </ul> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/06/23/eerste-kamer-stemt-in-met-wijziging-wet-gemeentelijke-schuldhelpverlening">https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/06/23/eerste-kamer-stemt-in-met-wijziging-wet-gemeentelijke-schuldhelpverlening</a></li> <li>• <a href="https://www.kbvg.nl/wijzigingen-wet-vereenvoudiging-beslagvrije-voet">https://www.kbvg.nl/wijzigingen-wet-vereenvoudiging-beslagvrije-voet</a></li> <li>• <a href="https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/09/30/herziening-van-beslag--en-executierecht-biedt-schuldenaar-meer-zekerheid">https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/09/30/herziening-van-beslag--en-executierecht-biedt-schuldenaar-meer-zekerheid</a></li> </ul>	1a.3; 1f.39; 1f.40; 3b.1; 4a.2
<b>Stijging AOW-leeftijd</b>	<p>In het principeakkoord over de vernieuwing van het pensioenstelsel is tussen het kabinet en de sociale partners afgesproken dat de AOW-leeftijd vanaf 2020 minder snel wordt verhoogd. Dit is vastgelegd in de Wet temporisering verhoging AOW-leeftijd.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> deze ontwikkeling in hoofdlijnen kent.</p> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2020-503.html">https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2020-503.html</a></li> </ul>	1d.8

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
<b>Stimulering arbeidsmarktpositie</b>	<p>Het kabinet heeft aangegeven dat de persoonsgebonden aftrekpost 'studiekosten en andere scholingsuitgaven' wordt vervangen door de subsidieregeling STAP-budget.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> deze subsidieregeling op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://www.rijksoverheid.nl/documenten/besluiten/2019/11/11/tk-av-161632-bijlage-2-concept-regeling-stap">https://www.rijksoverheid.nl/documenten/besluiten/2019/11/11/tk-av-161632-bijlage-2-concept-regeling-stap</a></li> </ul>	1a.3; 1a.8; 3b.1; 3d.2
<b>UBO-register</b>	<p>Vanaf 27 september 2020 is het UBO-register opengesteld in navolging op de vierde anti-witwasrichtlijn.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- weet wat het UBO-register is en waar dit te vinden is;</li> <li>- het doel van het UBO-register kan omschrijven;</li> <li>- kan aangeven voor wie de UBO-registratieplicht geldt;</li> <li>- kan aangeven welke UBO-gegevens kunnen worden ingezien in het UBO-register.</li> </ul> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/financiele-sector/ubo-register">https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/financiele-sector/ubo-register</a></li> <li>• <a href="https://www.kvk.nl/advies-en-informatie/top-5/de-belangrijkste-vragen-over-het-ubo-register/">https://www.kvk.nl/advies-en-informatie/top-5/de-belangrijkste-vragen-over-het-ubo-register/</a></li> </ul>	1b.3; 2b.1; 3d.1; 4a.3; 4a.5
<b>Verwerking BSN</b>	<p>In de Uitvoeringswet AVG (UAVG) wordt het BSN niet als bijzonder persoonsgegeven aangemerkt. Wel mogen de Europese lidstaten onder de AVG zelf voorwaarden stellen aan het verwerken van een nationaal identificatienummer, zoals het BSN.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- weet welke financiële dienstverleners het BSN wel en niet mogen verwerken;</li> <li>- weet in welke situaties financieel dienstverleners het BSN mogen verwerken;</li> <li>- weet dat er vanaf 1 januari 2020 een verbod geldt voor het verwerken van het BSN in het btw-identificatienummer door de Belastingdienst;</li> <li>- de ontwikkeling kan toepassen.</li> </ul> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/onderwerpen/identificatie/burgerservicenummer-bsn">https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/onderwerpen/identificatie/burgerservicenummer-bsn</a></li> </ul>	1d.1; 1f.39; 1f.40; 2b.1; 4a.3; 4a.5

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
<b>WAMCA</b>	<p>De Wet afwikkeling massaschade in collectieve actie (WAMCA) is vanaf 1 januari 2020 in werking getreden. De WAMCA maakt het mogelijk schadevergoeding te vorderen in een collectieve actie.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- het doel van de wet kent;</li> <li>- op hoofdlijnen bekend is met de inhoud van de wet.</li> </ul> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://wetten.overheid.nl/BWBR0042074/2020-01-01">https://wetten.overheid.nl/BWBR0042074/2020-01-01</a></li> <li>• <a href="https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/bescherming-van-consumenten/vraag-en-antwoord/kan-ik-samen-met-andere-slachtoffers-een-collectieve-schadevergoeding-eisen">https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/bescherming-van-consumenten/vraag-en-antwoord/kan-ik-samen-met-andere-slachtoffers-een-collectieve-schadevergoeding-eisen</a></li> </ul>	1f.5; 4a.2
<b>Wet arbeidsmarkt in balans</b>	<p>Vanaf 1 januari 2020 is het grootste deel van de Wet arbeidsmarkt in balans (Wab) in werking getreden. In deze wet zijn onder andere maatregelen genomen op het gebied van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ontslag en transitievergoeding;</li> <li>- tijdelijk personeel en ketenbepaling;</li> <li>- payrollmedewerkers en oproepkrachten.</li> </ul> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- op hoofdlijnen de inhoud van de wet kent;</li> <li>- weet wat de gevolgen voor de werknemers zijn.</li> </ul> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/plannen-kabinet-voor-meer-balans-tussen-vast-werk-en-flexwerk">https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/plannen-kabinet-voor-meer-balans-tussen-vast-werk-en-flexwerk</a></li> </ul>	1a.3; 1d.2; 3b.1; 3d.2
<b>Wet invoering extra geboorteverlof</b>	<p>Met de invoering van de Wet invoering extra geboorteverlof (WIEG) is het recht van partners op geboorteverlof gewijzigd.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> de wet op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/geboorteverlof-en-partnerverlof/plannen-met-geboorteverlof-voor-partners">https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/geboorteverlof-en-partnerverlof/plannen-met-geboorteverlof-voor-partners</a></li> </ul>	1a.3; 3b.1; 3d.2

## Ontwikkelingen Vermogen

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Vermogen
<b>Aanpassing Nationaal Regime</b>	<p>Vanwege de invoering van MiFID II vanaf 3 januari 2018 is het Nationaal Regime vanaf 1 april 2019 aangepast. De aanpassingen hebben betrekking op de dossiervorming (bewaartermijn), de informatieverstrekking (afhankelijk versus onafhankelijk advies, al dan niet periodieke geschiktheidsbeoordeling), het advies (geschiktheidsverklaring) en kostentransparantie (cumulatieve effect van totale kosten op het rendement).</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> de aanpassingen van het Nationaal Regime kent.</p> <p><b>Extra informatie:</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2019-11214.html">https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2019-11214.html</a></li> </ul> </p>	1a.9; 1b.16; 1d.5; 1h.2; 1k.3; 1k.4; 1k.5; 1m.11
<b>Besluit huwelijksvermogensrecht en schenking</b>	<p>Bij het aangaan van huwelijksvoorwaarden, of het wijzigen daarvan, was niet altijd duidelijk of er sprake is van schenking. Daarom heeft de staatssecretaris in een besluit voor een aantal veel voorkomende gevallen aangegeven of er wel of geen sprake is van schenking.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> de ontwikkeling en de gevolgen ervan in de praktijk kent.</p> <p><b>Extra informatie:</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2018-18050.html">https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2018-18050.html</a></li> </ul> </p>	1m7; 1m8; 3d.3
<b>Besluit verzekeringskeuringen ex-kankerpatiënten</b>	<p>Vanaf 1 januari 2021 is het voor verzekeraars slechts gedurende een bepaalde termijn toegestaan om bij het beoordelen van een aanvraag voor een overlijdensrisicoverzekering vragen te stellen aan de kandidaat-verzekerde over diens ziekteverleden als kankerpatiënt, nadat die kandidaat-verzekerde van kanker is genezen.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> deze ontwikkeling kent.</p> <p><b>Extra informatie:</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/07/10/ex-kankerpatiënten-kunnen-zich-beter-verzekeren">https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/07/10/ex-kankerpatiënten-kunnen-zich-beter-verzekeren</a></li> </ul> </p>	1a.3; 1e.1; 1n.3
<b>Herziening partneralimentatie</b>	<p>Vanaf 1 januari 2020 is de Wet herziening partneralimentatie in werking getreden. Hierdoor wijzigt de maximale wettelijke duur van de partneralimentatie.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> deze ontwikkeling kent en kan toepassen.</p> <p><b>Extra informatie:</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2019/07/22/tk-wet-herziening-partneralimentatie-34-231">https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2019/07/22/tk-wet-herziening-partneralimentatie-34-231</a></li> </ul> </p>	1b.5; 2g.10; 3d.3

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Vermogen
<b>Hoge Raad: Inkomsten uit tijdelijke verhuur van deel eigen woning belast in box 1</b>	<p>Op 18 september 2020 heeft de Hoge Raad geoordeeld dat de opbrengsten uit tijdelijke verhuur van een deel van de eigen woning, belast is in box 1.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> deze ontwikkeling kent en de gevolgen ervan kan toepassen (berekenen).</p> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://uitspraken.rechtspraak.nl/inziendocument?id=ECLI:NL:HR:2020:1448">https://uitspraken.rechtspraak.nl/inziendocument?id=ECLI:NL:HR:2020:1448</a></li> </ul>	1m.2; 2d.2; 2g.2; 2g.5
<b>Inkomstenbelasting box 1</b>	<p>Conform de Belastingplannen 2019 tot en met 2021 vindt vanaf 2020 een aantal wijzigingen plaats in box 1 van de inkomstenbelasting. Er is een tweeschijvenstelsel ingevoerd, de zelfstandigenaftrek wordt tot 2036 stapsgewijs verlaagd en het maximale belastingvoordeel over een aantal aftrekposten (grondslagverminderende posten) wordt tot 2023 stapsgewijs beperkt.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> deze ontwikkeling kent en de gevolgen ervan kan toepassen (berekenen). Het gaat met name om de impact op:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- het netto besteedbaar inkomen van IB-ondernemers;</li> <li>- bestaande afspraken over de hoogte van alimentatie als de alimentatiebetaler een relatief hoog inkomen heeft.</li> </ul> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/belastingplan/docum enten/kamerstukken/2018/09/18/belastingplan-2019">https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/belastingplan/docum enten/kamerstukken/2018/09/18/belastingplan-2019</a></li> <li>• <a href="https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/belastingplan/belastingplanstukken">https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/belastingplan/belastingplanstukken</a></li> </ul>	1e.2; 1m.2; 2d.1; 2d.2; 2g.2; 2g.5
<b>Jaarlijks Uniform Pensioenoverzicht gewezen deelnemers</b>	<p>Gewezen deelnemers moesten tot 1 januari 2019 eenmaal per vijf jaar een Uniform Pensioenoverzicht (UPO) ontvangen. Als gevolg van Europese richtlijnen (IORP II) moet de pensioenuitvoerder vanaf 1 januari 2019 gewezen deelnemers jaarlijks informeren over het pensioen. Volstaan kan worden met het jaarlijks digitaal 'beschikbaar stellen' van het UPO voor gewezen deelnemers via de 'Mijn-omgeving' van de pensioenuitvoerder, mits het UPO eens in de vijf jaar 'verstrekkt' wordt. Bij het eens in de vijf jaar 'verstrekken' van het UPO zal er actief op moeten worden gewezen dat het UPO op de 'Mijn-omgeving' is geplaatst, ofwel het UPO per post naar het huisadres moeten worden gestuurd. Pensioenuitvoerders zonder 'Mijn-omgeving' kunnen niet van de geboden mogelijkheid tot jaarlijks 'beschikbaar stellen' gebruik maken en zullen jaarlijks een UPO moeten verstrekken. Daarnaast moet de pensioenuitvoerder sinds 1 januari 2019 een gewezen deelnemer informeren binnen drie maanden na een voor hem relevante wijziging in de pensioenregeling.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> deze ontwikkeling kent.</p> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2018-515.html">https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2018-515.html</a></li> </ul>	1b.1; 1b.8

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Vermogen
<b>Mijnwaardeoverdracht.nl</b>	<p>De pensioensector krijgt een centrale website voor waardeoverdrachten. Via mijnwaardeoverdracht.nl kunnen deelnemers een individuele waardeoverdracht regelen. De website is opgezet door APG, PGGM, Blue Sky Group en NN.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> deze ontwikkeling kent en kan toepassen.</p> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://www.mijnwaardeoverdracht.nl/">https://www.mijnwaardeoverdracht.nl/</a></li> </ul>	1n.4; 1o.1; 2d.3; 2h.1
<b>Oplossing lijfrente-/pensioenuitkering emigrant</b>	<p>Bij de aankoop van een periodieke uitkering met expirerend lijfrentekapitaal kunnen zich complicaties voordoen als de klant op het moment van aankoop in het buitenland woont. Op 8 maart 2018 heeft het Verbond van Verzekeraars in een circulaire een oplossing hiervoor gepubliceerd.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> de ontwikkeling kent.</p> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://www.verzekeraars.nl/media/4685/lijfrente-buitenland-mrt2018.pdf">https://www.verzekeraars.nl/media/4685/lijfrente-buitenland-mrt2018.pdf</a></li> </ul>	1o.1; 1o.2
<b>Oudedagsverplichting van de directeur-grotaandeelhouder</b>	<p>Een directeur-grotaandeelhouder (DGA) kon tot 2020 zijn pensioen in eigen beheer omzetten in een oudedagsverplichting (ODV). Deze ODV kan in de vennootschap worden aangehouden. In dat geval gelden specifieke voorwaarden met betrekking tot de ingangsdatum, looptijd en het vaststellen van de hoogte van de uitkering. De ODV kan ook worden omgezet in een bancaire of verzekerde lijfrente. In dat geval gelden de reguliere voorwaarden.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> deze ontwikkeling kent en kan toepassen. Als een DGA de ODV in de vennootschap heeft én daarbij meer wil weten over bijvoorbeeld de gevolgen voor de ODV bij het beëindigen van zijn onderneming, een huwelijk, een echtscheiding of een overlijden, verwijst de adviseur de DGA door naar een expert.</p> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://wetten.overheid.nl/BWBR0002471/2020-01-01/#HoofdstukVIII_Artikel38p">https://wetten.overheid.nl/BWBR0002471/2020-01-01/#HoofdstukVIII_Artikel38p</a></li> <li>• <a href="https://centraalaanspreekpuntpensioenen.belastingdienst.nl/publicaties/va-18-004-v200101">https://centraalaanspreekpuntpensioenen.belastingdienst.nl/publicaties/va-18-004-v200101</a></li> <li>• <a href="https://centraalaanspreekpuntpensioenen.belastingdienst.nl/publicaties/va-17-008-v200703">https://centraalaanspreekpuntpensioenen.belastingdienst.nl/publicaties/va-17-008-v200703</a></li> </ul>	1c.4; 2h.1; 3b.1; 3c.3; 3d.2

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Vermogen
<b>Overbruggingslijfrenten en -pensioenen in relatie tot Wet temporisering verhoging AOW-leeftijd</b>	<p>In een besluit van 13 december 2019 is goedgekeurd dat wanneer de AOW-leeftijd na de ingangsdatum van een overbruggingsuitkering en -pensioen wordt verlaagd, de looptijd van de overbruggingsuitkering en -pensioen wordt ingekort. Dat is geen verplichting. Er mag ook blijven worden uitgegaan van de AOW-leeftijd vóór die verlaging.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> deze ontwikkeling kent en kan toepassen.</p> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2019-66199.html">https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2019-66199.html</a></li> </ul>	1m.1; 1m.6; 1o.1; 2i.2; 2g.5; 2h.1; 3d.2
<b>Pan-Europees Persoonlijk Pensioenproduct</b>	<p>Op 14 augustus 2019 is een Europese verordening in werking getreden die het aanbieden van het pan-Europees Persoonlijk Pensioenproduct (PEPP) vanaf 15 augustus 2020 mogelijk maakt.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- het doel van de ontwikkeling kent;</li> <li>- de uitgangspunten van de ontwikkeling kent.</li> </ul> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/banking-and-finance/insurance-and-pensions/personal-pension-products_en">https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/banking-and-finance/insurance-and-pensions/personal-pension-products_en</a></li> <li>• <a href="https://www.eerstekamer.nl/eu/documenteu/2019/1238_verordening_inzake_een_pan/f=vl44nfj22cnn.pdf">https://www.eerstekamer.nl/eu/documenteu/2019/1238_verordening_inzake_een_pan/f=vl44nfj22cnn.pdf</a></li> </ul>	1m.1
<b>Scenariobedragen in pensioenoverzichten</b>	<p>Zowel mijnpensioenoverzicht.nl (MPO) als het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) is uitgebreid met drie scenariobedragen.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- weet welke aanpassingen plaatsvinden en wat het doel ervan is;</li> <li>- de scenariobedragen kan interpreteren en uitleggen aan een klant.</li> </ul> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2018/05/31/kamerbrief-stand-van-zaken-pensioencommunicatie">https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2018/05/31/kamerbrief-stand-van-zaken-pensioencommunicatie</a></li> <li>• <a href="https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2020-61521.html">https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2020-61521.html</a></li> </ul>	1b.1; 1b.8; 2a.4; 2d.3
<b>Uitzonderingen pensioenverrekening met WW</b>	<p>De hoofdregel is dat een pensioenuitkering wordt gekort op een WW-uitkering. Hierop gold tot 1 mei 2018 een aantal uitzonderingsituaties. Vanaf 1 mei 2018 zijn hier twee uitzonderingsituaties aan toegevoegd.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> de uitzonderingssituaties kent.</p> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://zoek.officielebekendmakingen.nl/kst-29544-829.html">https://zoek.officielebekendmakingen.nl/kst-29544-829.html</a></li> </ul>	1b.4; 1b.9



Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Vermogen
<b>Variërende rente bancaire lijfrente tijdens uitkeringsperiode</b>	<p>In het gewijzigde verzamelbesluit Lijfrenten van 16 mei 2019 is opgenomen (onderdeel 2.2.2) dat de rente van een bancaire lijfrente in de uitkeringsfase niet voor de hele looptijd hoeft te worden vastgezet. Hierdoor kan de uitkering in hoogte variëren. In dat geval is volgens het besluit nog steeds sprake van een 'vaste' uitkering.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> deze ontwikkeling kent en kan toepassen.</p> <p><b>Extra informatie:</b>  • <a href="https://wetten.overheid.nl/BWBR0042260/2019-06-01">https://wetten.overheid.nl/BWBR0042260/2019-06-01</a></p>	1m.1; 1n.2; 1n.7; 1o.1; 2h.1; 3c.3
<b>Verhoging tarief inkomen uit aanmerkelijk belang (box 2) en aanpassing tarief vennootschapsbelasting</b>	<p>Vanaf 2020 wordt het box 2-tarief (inkomen uit aanmerkelijk belang) stapsgewijs verhoogd. Daar staat tegenover dat het lage tarief van de vennootschapsbelasting wordt verlaagd en de winstgrens, tot waar dat lage tarief geldt, wordt verhoogd.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> deze ontwikkeling kent en de gevolgen ervan kan toepassen (berekenen).</p> <p><b>Extra informatie:</b>  • <a href="https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2018-504.html">https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2018-504.html</a>  • <a href="https://zoek.officielebekendmakingen.nl/kst-35302-6.html">https://zoek.officielebekendmakingen.nl/kst-35302-6.html</a></p>	1c.3; 1c.6; 1m.2; 2d.2; 2g.5
<b>Verzamelbesluit Lijfrenten</b>	<p>Op 16 mei 2019 en 8 september 2020 heeft de Staatssecretaris van Financiën het Verzamelbesluit Lijfrenten aangepast. Het besluit bevat een aantal relevante goedkeuringen.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> de relevante goedkeuringen kent en kan toepassen.</p> <p>Dit zijn de goedkeuringen over:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fiscaal geruisloze terugstorting van te veel betaalde lijfrentepremie of -inleg;</li> <li>- afkoop van alimentatieverplichting in de vorm van een lijfrenterekening of lijfrentebeleggingsrecht;</li> <li>- verrekening van pensioenrechten in de vorm van een lijfrenterekening of lijfrentebeleggingsrecht;</li> <li>- herstel (foutieve) overboeking naar lijfrenterekening of lijfrentebeleggingsrecht;</li> <li>- voorwaarden voor vrijstelling revisierente bij nagekomen bedragen en restsaldi;</li> <li>- heffing na een overschrijding wettelijke termijn bij Pre Brede Herwaarderingslijfrenten;</li> <li>- afkoop van lijfrenten bij langdurige arbeidsongeschiktheid.</li> </ul> <p><b>Extra informatie:</b>  • <a href="https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2019-30558.html">https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2019-30558.html</a>  • <a href="https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2020-47727.html">https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2020-47727.html</a></p>	1b.2; 1b.5; 1b.10; 1m.1; 1m.6; 1n.1; 1n.2; 1o.1; 1o.2; 2g.10; 2h.1

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Vermogen
<b>Voortzetting overgangsrecht hybride lijfrenten</b>	<p>Vanaf 1 januari 2021 is het overgangsrecht voor op 2001 bestaande zuivere saldolijfrenten geëindigd. Conform Belastingplan 2020 is het overgangsrecht voor hybride lijfrenten (lijfrenten waarbij de premie deels wel en deels niet in aftrek kon worden gebracht) ongewijzigd voortgezet.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> deze ontwikkeling kent.</p> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/belastingplan/belastingplanstukken">https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/belastingplan/belastingplanstukken</a></li> <li>• <a href="https://www.rijksoverheid.nl/binaries/rijksoverheid/documenten/kamerstukken/2019/09/17/belastingplan-2020-memorie-van-toelichting/Belastingplan%202020%20memorie%20van%20toelichting.pdf">https://www.rijksoverheid.nl/binaries/rijksoverheid/documenten/kamerstukken/2019/09/17/belastingplan-2020-memorie-van-toelichting/Belastingplan%202020%20memorie%20van%20toelichting.pdf</a></li> </ul>	1m.1; 1m.6
<b>Wet arbeidsmarkt in balans</b>	<p>Vanaf 1 januari 2020 is het grootste deel van de Wet arbeidsmarkt in balans (Wab) in werking getreden. Hierdoor is onder andere de opbouw van de transitievergoeding gewijzigd.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> weet hoe de opbouw van de transitievergoeding plaatsvindt na inwerkingtreding van de Wab.</p> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/hoe-hoog-is-de-transitievergoeding-als-ik-word-ontslagen">https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/hoe-hoog-is-de-transitievergoeding-als-ik-word-ontslagen</a></li> </ul>	1b.4; 1m.9
<b>Wet verandering koppeling AOW-leeftijd</b>	<p>Na invoering van de Wet verandering koppeling AOW-leeftijd zal vanaf 2026 een stijging van de levensverwachting met één jaar voor een stijging van de AOW-leeftijd en de pensioenrichtleeftijd met acht maanden zorgen.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> deze ontwikkeling kent en kan toepassen.</p> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2020-503.html">https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2020-503.html</a></li> </ul>	1b.1; 1m.5; 2d.4; 2g.5; 2i.2; 3b.3

## Ontwikkelingen Pensioen

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Pensioen
<b>Adequate pensioenregeling voor Payrollmedewerkers</b>	<p>Payrollmedewerkers hebben vanaf 1 januari 2021 pensioenrechten die gelijk zijn aan die van de medewerkers in vaste dienst bij de opdrachtgever. Het alternatief is dat het payrollbedrijf (onder voorwaarden) een eigen pensioenregeling treft.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> de effecten van deze ontwikkeling op payrollbedrijven en payrollmedewerkers kent en kan toepassen.</p> <p><b>Extra informatie:</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2019-487.html">https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2019-487.html</a></li> </ul> </p>	1c.4; 1c.10; 1g.8; 1h.8; 1h.9; 2g.8; 3d.2
<b>Collectieve waardeoverdracht protocol en uitgangspunten AFM</b>	<p>Collectieve waardeoverdracht (CWO) is niet tot in detail in regelgeving vastgelegd. Het Verbond van Verzekeraars heeft - om dit proces te stroomlijnen - een protocol Collectieve waardeoverdracht en een modelovereenkomst opgesteld. Daarnaast heeft de AFM uitgangspunten vastgelegd voor de informatieverstrekking aan deelnemers bij een CWO, op grond van artikel 83 en 84 van de Pensioenwet.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de ontwikkeling kent;</li> <li>- de gevolgen ervan kent;</li> <li>- de gevolgen kan toelichten.</li> </ul> <p><b>Extra informatie:</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://www.afm.nl/nl-nl/professionals/doelgroepen/pensioenuitvoerders/informerencwo">https://www.afm.nl/nl-nl/professionals/doelgroepen/pensioenuitvoerders/informerencwo</a></li> <li>• <a href="https://www.verzekeraars.nl/media/5642/protocol-collectieve-waardeoverdracht-2019.pdf">https://www.verzekeraars.nl/media/5642/protocol-collectieve-waardeoverdracht-2019.pdf</a></li> <li>• <a href="https://www.afm.nl/~profmedia/files/doelgroepen/pensioenuitvoerders/infoverstreking-deelnemers-cwo.pdf?la=nl-NL">https://www.afm.nl/~profmedia/files/doelgroepen/pensioenuitvoerders/infoverstreking-deelnemers-cwo.pdf?la=nl-NL</a></li> <li>• <a href="https://www.toezicht.dnb.nl/2/6/50-236754.jsp#">https://www.toezicht.dnb.nl/2/6/50-236754.jsp#</a></li> </ul> </p>	1g.4; 1h.4; 2g.3; 2g.6; 3f.1
<b>Eenmalige mogelijkheid aanpassing uitkeringsperiode ingegane oudedagsverplichting</b>	<p>Een oudedagsverplichting (ODV) die voor de AOW-leeftijd en voor de inwerkingtreding van de Wet temporisering verhoging AOW-leeftijd al is ingegaan, kan eenmalig worden aangepast. De uitkeringsperiode kan worden ingekort omdat de AOW-leeftijd is vervroegd.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> de ontwikkeling kent en kan toepassen.</p> <p><b>Extra informatie:</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://centraalaanspreekpuntpensioenen.belastingdienst.nl/publicaties/va-20-003-v200324/">https://centraalaanspreekpuntpensioenen.belastingdienst.nl/publicaties/va-20-003-v200324/</a></li> </ul> </p>	1h.3; 1h.13; 1j.9; 3g.1

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Pensioen
<b>Geen bezwaarrecht verhoging pensioenleeftijd</b>	<p>Deelnemers met opgebouwde aanspraken hebben geen bezwaarrecht meer bij interne collectieve waardeoverdracht in verband met herrekening van het opgebouwd pensioen naar de nieuwe wettelijke pensioenrichtleeftijd.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> de ontwikkeling kent en deze kan toepassen.</p> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2018-27.html">https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2018-27.html</a></li> <li>• <a href="https://wetten.overheid.nl/jci1.3:c:BWBR0020809&amp;hoofdstuk=4&amp;paragraaf=4.3&amp;artikel=83&amp;z=2019-01-13&amp;g=2019-01-13">https://wetten.overheid.nl/jci1.3:c:BWBR0020809&amp;hoofdstuk=4&amp;paragraaf=4.3&amp;artikel=83&amp;z=2019-01-13&amp;g=2019-01-13</a></li> </ul>	1a.1; 1g.4; 1h.4; 1h.9; 1h.13; 1i.1; 2g.3; 2j.5; 3f.1
<b>Handreiking (CAP) inhaal en inkoop van pensioen</b>	<p>De wijze waarop de fiscale ruimte om pensioen in te halen en in te kopen moet worden vastgesteld volgens de Belastingdienst (CAP) is uitgebreid (versie 15 mei 2020). Het is nu ook toegestaan om de inhaalruimte bij een beschikbare-premieregeling op vereenvoudigde wijze vast te stellen, indien de pensioenopbouw over de gehele diensttijd is gebaseerd op een beschikbare-premieregeling. Hiernaast moet nu bij het vaststellen van de inkoop- en inhaalruimte rekening zijn gehouden met reeds opgebouwd netto pensioen en netto lijfrente.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de uitgangspunten van de mogelijkheden van inhaal- en inkoopruimte kent, kan toepassen en kan vaststellen.</li> </ul> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://centraalaanspreekpuntpensioenen.belastingdienst.nl/publicaties/handreiking-inhaal-inkoop-v200515/">https://centraalaanspreekpuntpensioenen.belastingdienst.nl/publicaties/handreiking-inhaal-inkoop-v200515/</a></li> </ul>	1g.13; 1i.10; 1j.20; 2g.5; 2j.5
<b>Hoofdlijnennotitie Pensioenakkoord</b>	<p>De Hoofdlijnennotitie Pensioenakkoord (Wetsvoorstel met de nieuwe contouren toekomstbestendig pensioenstelsel) is bekend.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de ontwikkeling kent;</li> <li>- de gevolgen ervan kent;</li> <li>- de gevolgen kan toelichten;</li> <li>- toepast in de huidige adviespraktijk.</li> </ul> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://www.rijksoverheid.nl/binaries/rijksoverheid/documenten/kamerstukken/2019/12/20/kamerbrief-voortgangsrapportage-uitwerking-pensioenakkoord/av182371-tk-brief-voortgangsrapportage-uitwerking-pensioenakkoord.pdf">https://www.rijksoverheid.nl/binaries/rijksoverheid/documenten/kamerstukken/2019/12/20/kamerbrief-voortgangsrapportage-uitwerking-pensioenakkoord/av182371-tk-brief-voortgangsrapportage-uitwerking-pensioenakkoord.pdf</a></li> <li>• <a href="https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2019/06/05/kamerbrief-principeakkoord-vernieuwing-pensioenstelsel">https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2019/06/05/kamerbrief-principeakkoord-vernieuwing-pensioenstelsel</a></li> </ul>	1h.13; 1i.7; 2j.5; 3d.4; 3f.2

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Pensioen
<b>Informatieformulier 'Afkoop of omzetting van pensioen in eigen beheer'</b>	<p>De termijn voor de aanlevering van het informatieformulier 'Afkoop of omzetting van pensioen in eigen beheer' is verlengd. Daarnaast is er een herstelmogelijkheid voor het ontbreken van de handtekening van de (gewezen) partner.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de verlengde termijn voor aanleveren informatieformulier kent;</li> <li>- de herstelmogelijkheid bij het ontbreken van de handtekening van de (gewezen) partner kent;</li> <li>- de ontwikkeling kan toepassen.</li> </ul> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2020-20858.html">https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2020-20858.html</a></li> </ul>	1j.14; 1j.17; 3c.1; 3g.1
<b>Leidraad AFM tweede pijler pensioenadvies</b>	<p>De leidraad geeft een geactualiseerd beeld van de taken van de pensioenadviseur. Hiermee komt de AFM tegemoet aan de veranderende pensioensector waarin meer aandacht is voor beschikbare premiereregelingen en de ondersteunende adviessoftware.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> weet wat zijn taken zijn en past deze toe bij het opzetten en beheren van een pensioenregeling.</p> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://www.afm.nl/nl-nl/nieuws/2018/aug/nieuwe-leidraad-tweede-pijler-pensioenadvies">https://www.afm.nl/nl-nl/nieuws/2018/aug/nieuwe-leidraad-tweede-pijler-pensioenadvies</a></li> </ul>	2c.2; 3b.1; 3d.2; 4a.5
<b>Scenariobedragen in pensioenoverzichten</b>	<p>Zowel mijnpensioenoverzicht.nl (MPO) als het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) is uitgebreid met drie scenariobedragen. De bedragen moeten gecommuniceerd volgens de uniforme rekenmethodiek.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- weet welke rekenmethodes gehanteerd worden om de scenariobedragen te berekenen en deze kan uitleggen.</li> </ul> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2018-22286.html">https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2018-22286.html</a></li> <li>• <a href="https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2018-63529.html">https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2018-63529.html</a></li> <li>• <a href="https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2020-61521.html">https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2020-61521.html</a></li> </ul>	1h.3; 2g.1; 2g.6

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Pensioen
<b>Verzamelbesluiten pensioenen</b>	<p>Op 11 december 2018 (werkend vanaf 29 december 2018) heeft de Staatssecretaris van Financiën een verzamelbesluit bekend gemaakt. Het besluit omvat de volgende relevante punten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vrijwillige voortzetting van de pensioenopbouw door een IB-ondernemer of resultaatgenieter na beëindiging van de arbeidsverhouding op grond waarvan werd deelgenomen aan een bedrijfstak- of beroepspensioenregeling en de daaraan inherente voorwaarden (onderdeel 2. 3.2);</li> <li>- Goedkeuring met betrekking tot de indexatie van het pensioengevend inkomen van een IB-ondernemer of resultaatgenieter in geval van arbeidsongeschiktheid (onderdeel 3.5);</li> <li>- Vier nieuwe aanwijzingen voor (premievrije) voortzetting van de pensioenopbouw na onvrijwillig ontslag wegens arbeidsongeschiktheid onderdeel 8.2).</li> </ul> <p>Besluit van 7 december 2020 Dit besluit betreft de volgende onderwerpen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De stichting als toegelaten uitvoerder van een aanspraak ingevolge een oudedagsverplichting;</li> <li>- De beleggingsonderneming als toegelaten uitvoerder van een loonstamrecht;</li> <li>- Samenloop van pensioenaanspraken opgebouwd bij een professionele verzekeraar met pensioenaanspraken opgebouwd bij een verplichtgesteld bedrijfstak- of beroepspensioenfonds; en</li> <li>- Compensatie bij afkoop of omzetting van pensioen in eigen beheer.</li> </ul> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- weet welke aanpassingen dit betreft;</li> <li>- weet welke gevolgen van die aanpassingen van belang zijn voor de pensioenuitvoerder, de werkgever, actieve-, en niet actieve deelnemer.</li> </ul> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2018-68653.html">https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2018-68653.html</a></li> <li>• <a href="https://www.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2020-62989.html">https://www.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2020-62989.html</a></li> </ul>	<p>1g.1; 1g.10; 1g.13; 3f.3</p>

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Pensioen
<b>Verzamelwet Pensioenen 2019</b>	<p>Er zijn maatregelen genomen ter verbetering van de pensioenwetgeving.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat</b> weet welke aanpassingen dit betreft en welke gevolgen daarvan van belang zijn voor de werkgever, de actieve-en de niet actieve deelnemer. Er zijn wijzigingen op onder andere de volgende onderwerpen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- waardeoverdracht;</li> <li>- overbruggingspensioen;</li> <li>- versterken medezeggenschap bij kleine ondernemingen.</li> </ul> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://www.eerstekamer.nl/wetsvoorstel/35015_verzamelwet_pensioenen_2019">https://www.eerstekamer.nl/wetsvoorstel/35015_verzamelwet_pensioenen_2019</a></li> <li>• <a href="https://wetten.overheid.nl/BWBR0020809/2021-01-01#Hoofdstuk4_Paragraaf4.3_Artikel63">https://wetten.overheid.nl/BWBR0020809/2021-01-01#Hoofdstuk4_Paragraaf4.3_Artikel63</a></li> </ul>	1g.4; 1g.6; 1h.13
<b>Waardebepaling afstorten pensioenrechten na echtscheiding</b>	<p>Bij afstorten pensioen in eigen beheer na echtscheiding is het moment van afstorten bepalend voor de vaststelling van de af te storten waarde en niet de datum inschrijving echtscheiding.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de ontwikkeling kent;</li> <li>- de ontwikkeling kan toepassen;</li> <li>- weet per welke datum de berekening gemaakt dient te worden.</li> </ul> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://uitspraken.rechtspraak.nl/inziendocument?id=ECLI:NL:HR:2020:276">https://uitspraken.rechtspraak.nl/inziendocument?id=ECLI:NL:HR:2020:276</a></li> </ul>	1j.1; 2i.1; 3c.1; 3g.1
<b>Wet verandering koppeling AOW-leeftijd</b>	<p>Na invoering van de Wet verandering koppeling AOW-leeftijd zal vanaf 2026 een stijging van de levensverwachting met één jaar voor een stijging van de AOW-leeftijd en de pensioenrichtleeftijd met acht maanden zorgen.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de ontwikkeling kent;</li> <li>- de gevolgen ervan kent op de pensioentoezegging;</li> <li>- de gevolgen op de pensioentoezegging kan toelichten.</li> </ul> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2020-503.html">https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2020-503.html</a></li> </ul>	1g.13; 2e.4; 3d.3; 2j.5

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Pensioen
<b>Wet waardeoverdracht klein pensioen</b>	<p>Vanaf 1 januari 2019 hebben pensioenuitvoerders het recht om kleine pensioenen 'automatisch' over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Afkoop van een klein pensioen is onder voorwaarden mogelijk.</p> <p><b>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de ontwikkeling kent;</li> <li>- de gevolgen ervan kent;</li> <li>- de gevolgen kan toelichten.</li> </ul> <p><b>Extra informatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="https://www.eerstekamer.nl/wetsvoorstel/34765_wet_waardeov_erdracht_klein">https://www.eerstekamer.nl/wetsvoorstel/34765_wet_waardeov_erdracht_klein</a></li> </ul>	1g.4; 1h.4



## Generieke vaardigheden en competenties

---

Taak	Inhoud	Toetsterm(en) Pensioen
0	Algemene kennis en vaardigheden	2a.1 t/m 2a.5, 2b.1
1	Inventariseren van de gegevens van de klant	2c.1 t/m 2c.3, 3a.1, 3a.2
2	Opstellen van een risicoanalyse t.b.v. het advies	2d.1, 2e.1 t/m 2e.4, 2f.1, 2f.2, 3b.1, 3b.2, 3c.1, 3c.2
3	Adviseren (en eventueel bemiddelen) van een passende oplossing	2g.1 t/m 2g.8, 2h.1, 2h.2, 2i.1, 3d.1 t/m 3d.6, 3e.1, 3e.2
4	Beheren en actueel houden van het advies	2j.1 t/m 2j.5, 3f.1 t/m 3f.4, 3g.1

Dit samenstellingsdocument is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. Het CDFD aanvaardt echter geen aansprakelijkheid voor foutieve of onvolledige informatie. De verstrekte informatie is uitsluitend indicatief en kan op ieder moment zonder verdere aankondiging worden gewijzigd.