

Samenstelling Bijzonder Examen

Adviseur Zorgverzekering

WFT-VAKBEKWAAMHEID 2026

College Deskundigheid Financiële Dienstverlening

April 2026, Den Haag

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Toelichting	3
1. Toelichting: Kenmerken	3
2. Toelichting: toetsmatrijs.....	4
3. Toelichting: inhoud.....	4
Kenmerken Bijzonder Examen	5
Toetsmatrijs.....	6
Ontwikkelingen Zorgverzekeringen	7
Generieke vaardigheden en competenties	15

Toelichting

Financieel adviseurs die adviesbevoegd willen blijven, moeten binnen elke PE-periode aan de Wft-PE-verplichting voldoen. De afgelopen periode liep van 1 april 2022 tot en met 31 maart 2025. Financieel adviseurs die hun PE-examen in deze periode niet hebben gehaald, zijn niet langer adviesbevoegd. Met het behalen van het Bijzonder Examen kan de adviesbevoegdheid worden hersteld.

Het Bijzonder Examen 2026, dat aangeboden wordt tot en met 31 maart 2027, bestaat uit vragen over ontwikkelingen van de afgelopen drie jaar, uitgebreid met vragen over generieke vaardigheden en competenties.

- De ontwikkelingen binnen de module(s) waaruit de beroepskwalificatie bestaat, komen terug in één examen. Voor het Bijzonder Examen Adviseur Zorgverzekering houdt dit in dat de ontwikkelingen worden getoetst vanuit de module Zorgverzekeringen.
- De generieke vaardigheden en competenties in het Bijzonder Examen hebben uitsluitend betrekking op de topmodule van de beroepskwalificatie. De vragen over de generieke vaardigheden en competenties zijn gebaseerd op de toetstermen over vaardigheden en competenties van de topmodule. Voor het Bijzonder Examen Adviseur Zorgverzekering betekent dit dat de generieke vaardigheden en competenties worden getoetst vanuit de module Zorgverzekeringen.

In dit document vindt u de volgende informatie over het Bijzonder Examen Adviseur Zorgverzekering: de kenmerken van het examen, de toetsmatrijs en de inhoud van het examen.

1. Toelichting: Kenmerken

- In dit document vindt u onder het kopje [Kenmerken](#) meer informatie over
 - de tijdsduur,
 - het aantal examenvragen,
 - het aantal punten dat behaald kan worden,
 - de zak/slaaggrens en
 - het aantal K/B-vragen en het aantal V/C-vragen.
- De Bijzondere Examens bestaan uit twee onderdelen: een deel met K/B-vragen (kennis en begrip) en een deel met V/C-vragen (vaardigheden en competenties). De K/B-vragen toetsen theoretische kennis, feitenkennis en inzicht in informatie. De K/B-vragen en de bijbehorende antwoorden zijn relatief kort. Er kan met deze vragen maximaal 1 punt worden behaald. De V/C-vragen toetsen bijvoorbeeld het toepassen van kennis, het oplossen van problemen, de wijze van communiceren en het verzamelen of het beoordelen van informatie. Dit onderdeel bestaat uit een aantal casussen waarin een klantsituatie wordt geschetst. Over elke casus worden één of meerdere vragen gesteld. Per V/C-vraag kunnen maximaal 2 punten worden behaald.
- De initiële examens bestaan nog uit een derde onderdeel, namelijk professioneel gedrag (PG). In de Bijzondere Examens komt PG niet voor als een apart onderdeel. PG-toetstermen kunnen echter nog wel bevraagd worden als deze zijn gekoppeld aan een ontwikkeling. Vragen met een PG-toetsterm vallen in de Bijzondere Examens onder het onderdeel V/C. Ook voor deze vragen geldt dat er maximaal 2 punten per vraag kunnen worden behaald.

2. Toelichting: toetsmatrijs

- De Bijzondere Examens worden geconstrueerd aan de hand van een toetsmatrijs. De toetsmatrijs geeft aan in welke verhoudingen de verschillende modules en de onderdelen K/B en V/C in het examen terugkomen en welke ontwikkelingen of aanvullende stof hierbij horen. Hierbij is gebruik gemaakt van percentages die aangeven hoeveel procent van het totaal aantal te behalen punten gehaald kan worden per onderdeel.
- De percentages die in de toetsmatrijs gebruikt worden, zijn afgerond op 5%. In werkelijkheid kunnen de verhoudingen daarom een paar procent verschillen.
- De toetsmatrijs voor het Bijzondere Examen Adviseur Zorgverzekering vindt u onder het kopje [Toetsmatrijs](#).

3. Toelichting: inhoud

De inhoud van het Bijzonder Examen bestaat enerzijds uit ontwikkelingen en anderzijds uit generieke vaardigheden en competenties.

Ontwikkelingen

- De relevante, actuele ontwikkelingen die aan bod komen in het Bijzonder Examen zijn van toepassing op de adviespraktijk binnen de betreffende beroepskwalificatie. Deze ontwikkelingen zijn niet ouder dan drie jaar.
- De ontwikkelingen in het Bijzonder Examen Adviseur Zorgverzekering worden getoetst vanuit de module Zorgverzekeringen.
- De ontwikkelingen worden getoetst aan de hand van één of meerdere toetstermen die aan de betreffende Wft-modules zijn gekoppeld.
- In dit document vindt u onder het kopje *Ontwikkelingen Zorgverzekeringen* een overzicht van alle ontwikkelingen en de bijbehorende toetstermen waarop de ontwikkelingen in het Bijzonder Examen Adviseur Zorgverzekering zijn gebaseerd.

Generieke vaardigheden en competenties

- De generieke vaardigheden en competenties in het Bijzonder Examen Adviseur Zorgverzekering wordt getoetst vanuit de module Zorgverzekeringen.
- De generieke vaardigheden en competenties komen terug in het Bijzonder Examen in de vorm van een casus (klantsituatie) met daarbij een aantal vragen.
- In dit document vindt u onder het kopje *Generieke vaardigheden en competenties* een overzicht van de toetstermen waarop de vragen over de aanvullende stof in dit examen worden gebaseerd.

Voor een overzicht van de eind- en toetstermen die gelden vanaf 1 april 2026 verwijzen wij u naar onze website (www.cdfd.nl/downloads).

Kenmerken Bijzonder Examen

Beroepskwalificatie	:	Adviseur Zorgverzekering
Modules	:	Zorgverzekeringen
Tijdsduur	:	90 minuten
Examenvragen	:	25 vragen
Punten	:	36 punten
Zak/slaaggrens	:	68% van het maximaal te behalen aantal punten
Aantal K/B vragen	:	14 vragen (14 punten)
Aantal V/C vragen	:	11 vragen (22 punten)

Toetsmatrijs

Onderdeel	Vraag-nummer	Module	Bijbehorende ontwikkelingen
Kennis en begrip	1 t/m 14 (14 punten)	Zorgverzekeringen	<ul style="list-style-type: none"> • Aanscherping Regeling transparantie zorginkoopproces • E-zorg • Hinderpaalcriterium • Informatieverstrekking consumenten • Klachten- en geschillenregelingen • Schuldhulpverlening • Vergelijkingskaart • Vergoeding van ongecontracteerde zorg • Verlaging bestuursrechtelijke premie Zorgverzekeringswet • Verzekeringsplicht EU-stagiairs • Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme • Wettelijk minimumloon • Wijzigingen in de dekking van de zorgverzekering (pakketadvies) • Wijzigingsbesluit financiële markten 2023 • Zorgakkoorden
Vaardigheden en competenties	15 t/m 22 (16 punten)	Zorgverzekeringen	<ul style="list-style-type: none"> • Aanscherping Regeling transparantie zorginkoopproces • E-zorg • Hinderpaalcriterium • Klachten- en geschillenregelingen • Schuldhulpverlening • Vergelijkingskaart • Vergoeding van ongecontracteerde zorg • Verlaging bestuursrechtelijke premie Zorgverzekeringswet • Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme • Wettelijk minimumloon • Wijzigingen in de dekking van de zorgverzekering (pakketadvies)
	23 t/m 25 (6 punten)	Generieke vaardigheden en competenties Zorgverzekeringen	<ul style="list-style-type: none"> • Algemene kennis en vaardigheden 2a.1 t/m 2a.6, 2b.1 • Taak 1: Inventariseren van de gegevens van de klant 2c.1 t/m 2c.3, 3a.1 • Taak 2: Opstellen van een risicoanalyse t.b.v. het advies 2d.1, 3b.1 • Taak 3: Adviseren (en eventueel bemiddelen) van een passende oplossing 2e.1 t/m 2e.9, 3c.1 t/m 3c.3 • Taak 4: Begeleiden bij het beheer van de zorg- en/of ziektekostenverzekering(en) cq de zorgcollectiviteit 2f.1, 2f.2, 3d.1, 3d.2, 3e.1, 3e.2 • Taak 5: Begeleiden bij de schadebehandeling/claim 2g.1 t/m 2g.4, 2h.1, 3f.1 t/m 3f.3

Ontwikkelingen Zorgverzekeringen

Ontwikkeling	Toelichting	Toets-term(en) Zorgverzekeringen
<p>Aanscherping Regeling transparantie zorginkoopproces</p>	<p>De NZa heeft de Regeling transparantie zorginkoopproces aangepast om verzekerden beter te informeren tijdens het overstapeseizoen zodat deze bij het kiezen van een zorgverzekering tijdig weten welke zorgaanbieders een contract hebben gesloten met welke zorgverzekeraar. Vanaf 1 april 2024 zijn er nieuwe regels die zorgen voor een soepeler contracteerproces vanaf contractjaar 2025 tussen zorgverzekeraars en zorgaanbieders. De NZa kan ingrijpen als partijen zich niet aan de regels houden.</p> <p>Er zijn bindende regels over:</p> <ul style="list-style-type: none"> - reactietermijnen; - deadlines voor contractvoorstellen; - toelichting op contractvoorstellen. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron: https://www.nza.nl/actueel/nieuws/2024/03/21/meer-duidelijkheid-voor-verzekerden-tijdens-overstapeseizoen-door-nieuwe-regels https://www.nza.nl/vraag-en-antwoord/zorgverzekeraars/wat-is-de-rol-van-de-nza-in-het-contracteerproces https://puc.overheid.nl/nza/doc/PUC_696458_22/</p>	<p>1a.3; 1a.7; 1a.10; 1d.6; 1h.1; 1l.13; 2g.3; 2g.4</p>

Ontwikkeling	Toelichting	Toets-term(en) Zorgverzekeringen
E-zorg	<p>E-Zorg is zorg en ondersteuning die digitaal wordt gegeven of in een mix van digitaal en fysiek. Het aanbod van e-Zorg neemt toe, ook door afspraken over verdere digitalisering vastgelegd in IZA, AZWA en HLO.</p> <p>Door de ontwikkeling van e-Zorg:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kunnen verzekerden voor de keuze komen staan: fysieke zorg of digitale/hybride zorg; - kan er onduidelijkheid zijn of de e-Zorg voldoet aan de criteria voor toelating tot de zorgverzekering en - kan e-Zorg worden vergoed uit de zorgverzekering. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron: https://www.zorginstituutnederland.nl/publicaties/rapport/2025/03/31/handleiding-beoordeling-digitale-en-hybride-zorg https://open.overheid.nl/documenten/52fcdec1-71d5-4695-87bfe4c46c73d730/file (o.a. B2 vanaf pag. 30) https://open.overheid.nl/documenten/554b74a0-2e36-4bd3-a943-ac0438deb98c/file (13: technologie (pag. 29))</p>	<p>1a.3; 1c.8; 1g.2; 1l.1; 2d.1; 2g.4; 3f.1; 3f.2; 3f.3</p>
Hinderpaalcriterium	<p>De Hoge Raad heeft helderheid geboden over de invulling van het hinderpaalcriterium door zorgverzekeraars met betrekking tot natu-raverzekeringen. De Hoge Raad oordeelde over de vraag of een gene-riek kortingspercentage in de weg staat aan het hinderpaalcriterium. Daarnaast oordeelde de Raad over de invloed van de hardheidsclau-sule en de coulanceregelingen op het hinderpaalcriterium en het peilmoment waarop moet worden vastgesteld of er voor een verze-kerde sprake is van een hinderpaal.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling kent en kan toepassen.</p> <p>Bron: https://uitspraken.rechtspraak.nl/details?id=ECLI:NL:HR:2022:1789</p>	<p>1c.1; 1c.7; 1c.8; 1d.1; 1d.2; 1d.6; 1d.8; 1g.1; 1g.2; 1l.1; 1l.4; 1l.7; 1l.13; 2d.1; 2e.5; 2e.6; 2e.7; 2g.2; 2g.3; 2g.4; 3b.1; 3c.1; 3c.3; 3f.1; 3f.2</p>

Ontwikkeling	Toelichting	Toets-term(en) Zorgverzekeringen
Informatieverstrekking consumenten	<p>Om het keuzeproces van de verzekerden te verbeteren is de regeling omtrent het informeren van (potentiële) verzekerden inzake (nage-noeg) gelijke polissen door zorgverzekeraars aangescherpt.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling kent.</p> <p>Bron: https://puc.overheid.nl/nza/doc/PUC_692634_22/1/ https://www.nza.nl/actueel/nieuws/2023/06/29/aanscherping-regels-over-tweelingpolissen</p>	1a.3; 1a.6; 1a.7
Klachten- en geschillen-regelingen	<p>Sinds 2023 is er een aantal wijzigingen geweest met betrekking tot klachten- en geschillenregelingen.</p> <p>De relevante wijzigingen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kleinzakelijke ondernemers kunnen vanaf 1 oktober 2023 bij Kifid terecht met verschillende soorten klachten over hun kortlopend zakelijk krediet; - tuchtrechtelijk klachtenafwikkeling van de Klachtencommissie NVI en Kifid is vanaf 1 april 2024 bij het Kifid ondergebracht; - deelnemers met een geschil bij een pensioenfonds kunnen zich vanaf 1 januari 2024 richten tot de Stichting Geschilleninstantie Pensioenfondsen (GIP). De GIP is opgericht in het kader van de Wet toekomst pensioenen (Wtp). <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkelingen op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron: https://www.kifid.nl/nieuws/kifid-vanaf-oktober-2023-ook-voor-kortlopend-krediet-klachten-mkb/ https://nvi.nl/nieuws/afwikkeling-tuchtklachten-per-1-april-2024-via-kifid https://pensioenfederatie.nl/pensioendeelnemer-krijgt-eigen-geschilleninstantie/ www.geschilleninstantiepensioenfondsen.nl</p>	1a.11; 1a.12; 2a.6

Ontwikkeling	Toelichting	Toets-term(en) Zorgverzekeringen
Schuldhelpverlening	<p>Vanaf de start van het actieplan Brede Schuldenaanpak zijn er verschillende maatregelen getroffen rond de schuldhelpverlening.</p> <p>De relevante maatregelen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de wijziging van de Faillissementswet ter verbetering van de doorstroom van de gemeentelijke schuldhelpverlening naar de wettelijke schuldsaneringsregeling natuurlijke personen (Wsnp) per 1 juli 2023. Dit heeft gevolgen voor de voorwaarden en looptijd van het wettelijke en minnelijke schuldregelingstraject; - de gewijzigde Gedragscode Schuldhelpverlening per 1 juli 2024; - de introductie van Basisdienstverlening schuldhelpverlening in maart 2024; - de wijziging van tijdelijke regeling signaal betalingsachterstanden van mei 2025. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de relevante maatregelen op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron: https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2023-87.html https://vng.nl/nieuws/vanaf-1-juli-2023-is-de-aflosperiode-van-de-msnp-18-maanden https://www.nvbk.nl/kennisbank-detail/2025/05/20/gedragscode-schuldhelpverlening https://vng.nl/artikelen/elementen-basisdienstverlening https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2025-17636.html</p>	1a.2; 1a.13; 1a.14; 1c.9; 1j.2; 1j.3; 1k.2; 1l.6; 2e.1; 2e.8; 3e.2; 4a.4
Vergelijkingskaart	<p>Op 1 januari 2023 is de vergelijkingskaart geïntroduceerd. De vergelijkingskaart vervangt het dienstverleningsdocument (DVD).</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling kent en kan toepassen.</p> <p>Bron: https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2023-9903.html https://www.afm.nl/nl-nl/sector/themas/dienstverlening-aan-consumenten/klantrelatie/vergelijkingskaart</p>	1a.10; 2e.1; 2e.9
Vergoeding van ongecontracteerde zorg	<p>Op 21 april 2023 deed de Hoge Raad uitspraak over de wijze van vaststelling en toepassingen van het marktconforme tarief bij een restitutieverzekering.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling kent en kan toepassen, ook in het geval van een zorgverzekering met een combinatie van zorg in natura en restitutie.</p> <p>Bron: https://uitspraken.rechtspraak.nl/details?id=ECLI:NL:HR:2023:664</p>	1c.1; 1d.6; 1d.8; 1l.7; 1l.13; 2e.7; 2g.2; 2g.3; 2g.4; 3f.1; 3f.2

Ontwikkeling	Toelichting	Toets-term(en) Zorgverzekeringen
<p>Verlaging bestuursrechtelijke premie Zorgverzekeringswet</p>	<p>Deze regeling ziet toe op de verlaging van het percentage voor de vaststelling van de bestuursrechtelijke premie voor de wanbetaler naar 110%. De verlaging geldt vanaf 1 juli 2024.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling kent en kan toepassen.</p> <p>Bron: https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/zorgverzekering/vraag-en-antwoord/wat-gebeurt-er-als-ik-de-premie-van-mijn-zorgverzekering-niet-betaal https://www.hetcak.nl/wanbetalers/</p>	<p>1a.2; 1a.3; 1c.6; 1c.9; 1g.5; 1k.2; 1l.6; 2e.1; 2e.8; 3e.2</p>
<p>Verzekeringsplicht EU-stagiairs</p>	<p>Op 1 september 2025 is de beoordeling van de verzekeringsplicht veranderd voor studenten uit de EU, EER, Zwitserland én verdragslanden die stagelopen in Nederland. Studenten die tijdens hun stage verzekerd zijn voor één of meer werknemersverzekeringen zijn verplicht zich te verzekeren op grond van de Zorgverzekeringswet (Zvw). Tot 1 september 2025 werden studenten verzekeringsplichtig als zij tijdens hun stage ten minste het wettelijk minimumloon ontvingen. Sinds 1 september 2025 is deze beoordeling verruimd. Sindsdien worden ook werkzaamheden die leiden tot verplichte verzekering op grond van één van de werknemersverzekeringen – zoals de Ziektewet of de Wajong – gezien als arbeid in loondienst. Deze wijziging geldt voor stagiairs uit de EU, EER, Zwitserland én verdragslanden.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling kent.</p> <p>Bron: https://www.skgz.nl/nieuws/verzekeringsplicht-eu-stagiairs-verandert-per-1-september-2025</p>	<p>1b.1; 1c.2; 1g.7; 1h.2</p>

Ontwikkeling	Toelichting	Toets-term(en) Zorgverzekeringen
Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme	<p>Op 7 juni 2024 is een vernieuwde versie van de Algemene leidraad Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (Wwft) gepubliceerd. Daarnaast zijn er enkele andere Wwft-gerelateerde ontwikkelingen. De relevante ontwikkelingen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de registratie- en vergunningsplicht van cryptodienstverleners vanaf 30 december 2024; - de meldplicht voor gewaarmerkte UBO-uitsnitsels die autoriteiten of organisaties van de te onderzoeken organisatie ontvangen per 1 oktober 2024; - sectorstandaarden met betrekking tot cliëntonderzoek; - het vervallen van de overgangstermijn voor het opvragen van UBO-informatie bij de KvK op 1 augustus 2024; - het verbod op contante betalingen vanaf € 3.000 vanaf 1 januari 2026; - het terugdraaien van de beperking van toegang tot het UBO-register voor bepaalde partijen per 16 juli 2025. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron: https://open.overheid.nl/documenten/5c9a55d8-a924-4fca-8f0b-3637f96b9932/file https://www.afm.nl/nl-nl/sector/cryptopartijen https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/financiele-sector/ubo-register https://www.nvb.nl/nieuws/minder-klantimpact-door-nvb-standaarden-voor-risicogebaseerd-witwasonderzoek/ https://www.bureauft.nl/nieuws/update-ubo-register-augustus-2024 https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2025-262.html https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2025-189.html</p>	1b.2; 2c.2; 3e.1; 4a.1; 4a.3
Wettelijk minimumloon	<p>Op 1 januari 2024 is een wettelijk minimum uurloon ingevoerd in plaats van de vaste minimum maand-, week- en daglonen.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron: https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2025-34131.html https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2023-247.html</p>	1c.3; 1c.4; 3e.2

Ontwikkeling	Toelichting	Toets-term(en) Zorgverzekeringen
<p>Wijzigingen in de dekking van de zorgverzekering (pakketadvies)</p>	<p>De afgelopen jaren zijn er verschillende wijzigingen doorgevoerd in de dekking van de zorgverzekering.</p> <p>Onderstaande aanpassingen zijn doorgevoerd:</p> <ul style="list-style-type: none"> - fysio- en oefentherapie voor een valpreventieve beweeginterventie (2024); - flexibilisering van aanspraak op kraamzorg (2024); - aanspraak overgewicht en obesitas kinderen (GLI) (2024); - het verduidelijken dat ook de kaakchirurg medediagnostiek of medebehandeling bij orthodontie kan leveren (2025); - het laten vervallen van een aantal voorwaarden voor de aanspraak op geriatrische revalidatiezorg (2025); - het definitief toelaten van langdurige gepersonaliseerde gesuperviseerde actieve oefentherapie bij reumatoïde artritis of axiale spondyloartritis met ernstige functionele beperkingen (2025 en wijziging in 2026); - 'verkennd gesprek' voor mensen met psychische klachten en bijkomende problemen (2025); - oefentherapie bij COPD vergoed, zonder maximum aantal behandelingen (2025); - vergoeding voor het borstkankermedicijn Trodelvy® (2025); - verzekerde kan maximaal driemaal per kalenderjaar een stoppen-met-rokenprogramma volgen (2026); - de kosten van meekijkconsulten en meedenkadvisen, waaronder het verkennd gesprek in de ggz zijn uitgezonderd van het verplicht eigen risico (2026). <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <p>https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2023/05/30/kamerbrief-over-wijziging-basispakket-zorgverzekeringswet-2024</p> <p>https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2024/05/24/kamerbrief-over-wijziging-basispakket-zorgverzekeringswet-2025</p> <p>https://www.nza.nl/actueel/nieuws/2023/05/24/structurele-bekostiging-voor-aanpak-kinderen-met-overgewicht-en-obesitas</p> <p>https://www.zorginstituutnederland.nl/actueel/nieuws/2024/05/21/zorginstituut-beperkte-vergoeding-codeine-maakt-ruimte-voor-passende-zorg</p> <p>https://www.zorginstituutnederland.nl/actueel/nieuws/2024/04/12/verkennd-gesprek-in-basispakket-meer-passende-zorg-minder-wachlijsten-in-de-ggz</p> <p>https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/zorgverzekering/vraag-en-antwoord/veranderingen-basispakket</p> <p>https://www.zorginstituutnederland.nl/actueel/nieuws/2024/07/15/pakketadvies-trodelvy</p>	<p>1d.1; 1d.8; 1h.1; 1l.1; 1l.4; 2e.7; 2g.2; 2g.4; 3c.1; 3f.2; 3f.3</p>

Ontwikkeling	Toelichting	Toets-term(en) Zorgverzekeringen
	<p>https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2025/05/22/ontwerpbesluit-houdende-wijziging-besluit-zorgverzekering-zorgpakket-2026</p> <p>https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2025-246.html</p>	
Wijzigingsbesluit financiële markten 2023	<p>Het Wijzigingsbesluit financiële markten 2023 wijzigt relevante wet- en regelgeving.</p> <p>Het relevante onderdeel is de actieve schadeprovisietransparantie sinds 1 juli 2024.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling kent en kan toepassen.</p> <p>Bron: https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2024-10.html https://www.afm.nl/nl-nl/sector/actueel/2024/mei/actieve-provisietransparantie</p>	1f.2; 1f.13; 1f.14; 1f.17; 1f.18
Zorgakkoorden	<p>Het Integraal Zorgakkoord (IZA), het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA) en het Hoofdlijnenakkoord Ouderenzorg hebben als doel de zorg te verbeteren.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doel van het akkoorden; - betrokken partijen; - aandachtsgebieden. <p>Bron: https://www.zn.nl/actueel/zorgverzekeraars-nederland-ondertekent-integraal-zorgakkoord/ https://open.overheid.nl/documenten/ronl-bfae762acc730a31c98e9c2480032cc2888c818e/pdf https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2025/07/03/aanvullend-zorg-en-welzijnsakkoord-onderhandelaarsakkoord https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2025/06/03/hoofdlijnenakkoord-ouderen-zorg-samen-voor-kwaliteit-van-bestaan</p>	1a.6; 1a.10; 1h.1; 1i.1

Generieke vaardigheden en competenties

Taak	Inhoud	Toetsterm(en) Zorgverzekeringen
0	Algemene kennis en vaardigheden	2a.1 t/m 2a.6, 2b.1
1	Inventariseren van de gegevens van de klant	2c.1 t/m 2c.3, 3a.1
2	Opstellen van een risicoanalyse t.b.v. het advies	2d.1, 3b.1
3	Adviseren (en eventueel bemiddelen) van een passende oplossing	2e.1 t/m 2e.9, 3c.1 t/m 3c.3
4	Begeleiden bij het beheer van de zorg- en/of ziektekostenverzekering(en) cq de zorgcollectiviteit	2f.1, 2f.2, 3d.1, 3d.2, 3e.1, 3e.2
5	Begeleiden bij de schadebehandeling/claim	2g.1 t/m 2g.4, 2h.1, 3f.1 t/m 3f.3

Dit samenstellingsdocument is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. Het CDFD aanvaardt geen aansprakelijkheid voor foutieve of onvolledige informatie. De verstrekte informatie is uitsluitend indicatief en kan op ieder moment zonder verdere aankondiging worden gewijzigd.