

Samenstelling Bijzonder examen

Adviseur Inkomen

WFT-VAKBEKWAAMHEID 2026

College Deskundigheid Financiële Dienstverlening

April 2026, Den Haag

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Toelichting	3
1. Toelichting: Kenmerken	3
2. Toelichting: toetsmatrijs.....	4
3. Toelichting: inhoud.....	4
Kenmerken	5
Toetsmatrijs.....	6
Ontwikkelingen Basis	8
Ontwikkelingen Inkomen	15
Generieke vaardigheden en competenties	19

Toelichting

Financieel adviseurs die adviesbevoegd willen blijven, moeten binnen elke PE-periode aan de Wft-PE-verplichting voldoen. De afgelopen periode liep van 1 april 2022 tot en met 31 maart 2025. Financieel adviseurs die hun PE-examen in deze periode niet hebben gehaald, zijn niet langer adviesbevoegd. Met het behalen van het Bijzonder Examen kan de adviesbevoegdheid worden hersteld.

Het Bijzonder Examen 2026, dat aangeboden wordt tot en met 31 maart 2027, bestaat uit vragen over ontwikkelingen van de afgelopen drie jaar, uitgebreid met vragen over generieke vaardigheden en competenties.

- De ontwikkelingen binnen de module(s) waaruit de beroepskwalificatie bestaat, komen terug in één examen. Voor het Bijzonder Examen Adviseur Inkomen houdt dit in dat de ontwikkelingen worden getoetst vanuit de modules Basis en Inkomen.
- De generieke vaardigheden en competenties in het Bijzonder Examen hebben uitsluitend betrekking op de topmodule van de beroepskwalificatie. De vragen over de generieke vaardigheden en competenties zijn gebaseerd op de toetstermen over vaardigheden en competenties van de topmodule. Voor het Bijzonder Examen Adviseur Inkomen betekent dit dat de generieke vaardigheden en competenties worden getoetst vanuit de module Inkomen.

In dit document vindt u de volgende informatie over het Bijzonder Examen Adviseur Inkomen: de kenmerken van het examen, de toetsmatrijs en de inhoud van het examen.

1. Toelichting: Kenmerken

- In dit document vindt u onder het kopje [Kenmerken](#) meer informatie over
 - de tijdsduur,
 - het aantal examenvragen,
 - het aantal punten dat behaald kan worden,
 - de zak/slaaggrens en
 - het aantal K/B-vragen en het aantal V/C-vragen.
- De Bijzondere Examens bestaan uit twee onderdelen: een deel met K/B-vragen (kennis en begrip) en een deel met V/C-vragen (vaardigheden en competenties).
De K/B-vragen toetsen theoretische kennis, feitenkennis en inzicht in informatie. De K/B-vragen en de bijbehorende antwoorden zijn relatief kort. Er kan met deze vragen maximaal 1 punt worden behaald.
De V/C-vragen toetsen bijvoorbeeld het toepassen van kennis, het oplossen van problemen, de wijze van communiceren en het verzamelen of het beoordelen van informatie. Dit onderdeel bestaat uit een aantal casussen waarin een klantsituatie wordt geschetst. Over elke casus worden één of meerdere vragen gesteld. Per V/C-vraag kunnen maximaal 2 punten worden behaald.
- De initiële examens bestaan nog uit een derde onderdeel, namelijk professioneel gedrag (PG). In de Bijzondere Examens komt PG niet voor als een apart onderdeel. PG-toetstermen kunnen echter nog wel bevestigd worden als deze zijn gekoppeld aan een ontwikkeling. Vragen met een PG-toetsterm vallen in de Bijzondere Examens onder het onderdeel V/C. Ook voor deze vragen geldt dat er maximaal 2 punten per vraag kunnen worden behaald.

2. Toelichting: toetsmatrijs

- De Bijzondere Examens worden geconstrueerd aan de hand van een toetsmatrijs. De toetsmatrijs geeft aan in welke verhoudingen de verschillende modules en de onderdelen K/B en V/C in het examen terugkomen en welke ontwikkelingen of aanvullende stof hierbij horen. Hierbij is gebruik gemaakt van percentages die aangeven hoeveel procent van het totaal aantal te behalen punten gehaald kan worden per onderdeel.
- De percentages die in de toetsmatrijs gebruikt worden, zijn afgerond op 5%. In werkelijkheid kunnen de verhoudingen daarom een paar procent verschillen.
- De toetsmatrijs voor het Bijzondere Examen Adviseur Inkomen vindt u onder het kopje [Toetsmatrijs](#).

3. Toelichting: inhoud

De inhoud van het Bijzonder Examen bestaat enerzijds uit ontwikkelingen en anderzijds uit generieke vaardigheden en competenties.

Ontwikkelingen

- De relevante, actuele ontwikkelingen die aan bod komen in het Bijzonder Examen zijn van toepassing op de adviespraktijk binnen de betreffende beroepskwalificatie. Deze ontwikkelingen zijn niet ouder dan drie jaar.
- De ontwikkelingen in het Bijzonder Examen Adviseur Inkomen worden getoetst vanuit de modules Basis en Inkomen.
- De ontwikkelingen worden getoetst aan de hand van één of meerdere toetstermen die aan de betreffende Wft-modules zijn gekoppeld.
- In dit document vindt u onder de kopjes *Ontwikkelingen Basis* en *Ontwikkelingen Inkomen* een overzicht van alle ontwikkelingen en de bijbehorende toetstermen waarop de ontwikkelingen in het Bijzonder Examen Adviseur Inkomen zijn gebaseerd.

Generieke vaardigheden en competenties

- De generieke vaardigheden en competenties in het Bijzonder Examen Adviseur Inkomen wordt getoetst vanuit de module Inkomen.
- De generieke vaardigheden en competenties komen terug in het Bijzonder Examen in de vorm van een casus (klantsituatie) met daarbij een aantal vragen.
- In dit document vindt u onder het kopje *Generieke vaardigheden en competenties* een overzicht van de toetstermen waarop de vragen over de aanvullende stof in dit examen worden gebaseerd.

Voor een overzicht van de eind- en toetstermen die gelden vanaf 1 april 2026 verwijzen wij u naar onze website (www.cdfd.nl/downloads).

Kenmerken

Beroepskwalificatie	:	Adviseur Inkomen
Modules	:	Basis, Inkomen
Tijdsduur	:	90 minuten
Examenvragen	:	26 vragen
Punten	:	38 punten
Zak/slaaggrens	:	68% van het maximaal te behalen aantal punten
Aantal K/B vragen	:	14 vragen (14 punten)
Aantal V/C vragen	:	12 vragen (24 punten)

Toetsmatrijs

Onderdeel	Vraag-nummer	Module	Bijbehorende ontwikkelingen
Kennis en begrip	1 t/m 5 (5 punten)	Basis	<ul style="list-style-type: none"> • Basisbeurs • Buitenlandse tegoeden • Depositogaranties • Impact van technologische ontwikkelingen • Klachten- en geschillenregelingen • Schuldhulpverlening • Tegenbewijsregeling box 3 • Vergelijkingskaart • Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme • Wet toekomst pensioenen • Wettelijk minimumloon • Wijzigingsbesluit financiële markten 2023
	6 t/m 14 (9 punten)	Inkomen	<ul style="list-style-type: none"> • Dispensatieregeling BAZ • Gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden voor uitzendkrachten • Loondoorbetaling bij ziekte in geval van werken na de AOW-gerechtigde leeftijd • Regeling Tegemoetkoming Stoffengerelateerde Beroepsziekten • Terugkeerpremie Ziektewet • Tijdelijke maatregel 'beoordeling op verdiensten' • Vereenvoudigde WIA-beoordeling voor 60-plussers • Wet tegemoetkoming loondomein • Wettelijk minimumloon
Vaardigheden en competenties	15 t/m 17 (6 punten)	Basis	<ul style="list-style-type: none"> • Basisbeurs • Buitenlandse tegoeden • Impact van technologische ontwikkelingen • Klachten- en geschillenregelingen • Schuldhulpverlening • Tegenbewijsregeling box 3 • Vergelijkingskaart • Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme • Wettelijk minimumloon • Wijzigingsbesluit financiële markten 2023
	18 t/m 23 (12 punten)	Inkomen	<ul style="list-style-type: none"> • Dispensatieregeling BAZ • Loondoorbetaling bij ziekte in geval van werken na de AOW-gerechtigde leeftijd • Terugkeerpremie Ziektewet • Tijdelijke maatregel 'beoordeling op verdiensten' • Vereenvoudigde WIA-beoordeling voor 60-plussers

	24 t/m 26 (6 punten)	Generieke vaardighe- den en com- petenties Inkomen	<ul style="list-style-type: none"> • Algemene kennis en vaardigheden 2a.1 t/m 2a.4, 2b.1 • Taak 1: Inventariseren van de gegevens van de klant 2c.1, 3a.1, 3a.2 • Taak 2: Opstellen van een risicoanalyse t.b.v. het advies 3b.1 t/m 3b.5 • Taak 3: Adviseren (en eventueel bemiddelen) van een passende oplossing 2d.1 t/m 2d.12, 2e.1, 2e.2, 3c.1 t/m 3c.7 • Taak 4: Beheren en actueel houden van het advies 2f.1 t/m 2f.5, 3d.1 t/m 3d.4 • Taak 5: Begeleiden bij de schadebehandeling / claim 2g.1 t/m 2g.7, 2h.1, 3e.1 t/m 3e.3
--	-------------------------	---	---

Ontwikkelingen Basis

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
Basisbeurs	<p>Studenten in het hoger onderwijs (hbo en universiteit) ontvangen vanaf studiejaar 2023-2024 weer een basisbeurs.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat deze ontwikkelingen op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron: https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2023-186.html</p>	1a.3; 3b.1; 3d.2
Buitenlandse tegoeden	<p>Gezien de aanhoudende lage rente in Nederland sparen consumenten steeds vaker bij buitenlandse banken. Consumenten zijn zich er niet altijd bewust van dat een buitenlandse spaarrekening soms extra risico's heeft, zoals onduidelijke voorwaarden, een valutarisico of het risico dat een spaartegoed niet onder het Nederlandse depositogarantiestelsel valt.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat deze ontwikkeling op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron: https://www.dnb.nl/betrouwbare-financiele-sector/nederlandse-depositogarantie/ https://www.dnb.nl/algemeen-nieuws/statistiek/2024/buitenlandse-banktegoeden-nederlandse-huishoudens-in-twee-jaar-tijd-verdubbeld/</p> <p>Grondslag: Deze ontwikkeling betreft een trend en is relevant vanuit klantbelang.</p>	1b.8; 1b.11; 1b.14; 1b.15; 1b.20; 1b.21; 3b.1; 4a.1

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
Depositogaranties	<p>Op 1 september 2024 zijn een aantal elementen van het Nederlandse depositogarantiestelsel (DGS) naar aanleiding van de Europese DGS-richtlijn gewijzigd.</p> <p>De relevante elementen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de verlenging van de termijn voor een tijdelijk hogere dekking; - de uitbreiding van de tijdelijke hogere dekking met een aantal uitkeringen. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent.</p> <p>Bron: https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2024-206.html</p>	1b.20; 1b.21
Impact van technologische ontwikkelingen	<p>Technologische ontwikkelingen hebben steeds meer impact op het financieel advies. Dit heeft gevolgen voor regelgeving en de adviespraktijk. De relevante ontwikkelingen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - gewijzigde regelgeving voor de financieel dienstverlener bij geautomatiseerd advies; - de gevolgen van de nieuwe AI-verordening op financiële dienstverleners. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat deze ontwikkeling op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron: https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2024-10.html https://ondernemersplein.overheid.nl/ai-act/</p> <p>Grondslag: Deze ontwikkeling betreft een trend en is relevant vanuit klantbelang.</p>	1f.19; 1f.22; 1f.29; 1f.30; 1f.40; 3b.1; 4a.1; 4a.5

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
Klachten- en geschillenregelingen	<p>Sinds 2023 is er een aantal wijzigingen geweest met betrekking tot klachten- en geschillenregelingen.</p> <p>De relevante wijzigingen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kleinzakelijke ondernemers kunnen vanaf 1 oktober 2023 bij Kifid terecht met verschillende soorten klachten over hun kortlopend zakelijk krediet; - tuchtrechtelijk klachtenafwikkeling van de Klachtencommissie NVI en Kifid is vanaf 1 april 2024 bij het Kifid ondergebracht; - deelnemers met een geschil bij een pensioenfonds kunnen zich vanaf 1 januari 2024 richten tot de Stichting Geschilleninstantie Pensioenfondsen (GIP). De GIP is opgericht in het kader van de Wet toekomst pensioenen (Wtp). <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkelingen op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <p>https://www.kifid.nl/nieuws/kifid-vanaf-oktober-2023-ook-voor-kortlopend-krediet-klachten-mkb/</p> <p>https://nvi.nl/nieuws/afwikkeling-tuchtklachten-per-1-april-2024-via-kifid</p> <p>https://pensioenfederatie.nl/pensioendeelnemer-krijgt-eigen-geschilleninstantie/</p> <p>https://geschilleninstantiepensioenfondsen.nl/</p>	1f.5; 1f.21; 3c.1

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
Schuldhelpverlening	<p>Vanaf de start van het actieplan Brede Schuldenaanpak zijn er verschillende maatregelen getroffen rond de schuldhelpverlening.</p> <p>De relevante maatregelen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de wijziging van de Faillissementswet ter verbetering van de doorstroom van de gemeentelijke schuldhelpverlening naar de wettelijke schuldsaneringsregeling natuurlijke personen (Wsnp) per 1 juli 2023. Dit heeft gevolgen voor de voorwaarden en looptijd van het wettelijke en minnelijke schuldhelpverleningstraject; - de gewijzigde Gedragscode Schuldhelpverlening per 1 juli 2024; - de introductie van Basisdienstverlening schuldhelpverlening in maart 2024; - de wijziging van tijdelijke regeling signaal betalingsachterstanden van mei 2025. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de relevante maatregelen op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <p>https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2023-87.html</p> <p>https://vng.nl/nieuws/vanaf-1-juli-2023-is-de-aflosperiode-van-de-msnp-18-maanden</p> <p>https://www.nvvk.nl/kennisbank-detail/2025/05/20/gedragscode-schuldhelpverlening</p> <p>https://vng.nl/artikelen/elementen-basisdienstverlening</p> <p>https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2025-17636.html</p>	1a.3; 1a.11; 1a.12; 3b.1; 4a.2
Tegenbewijsregeling box 3	<p>Het kabinet wil een nieuw stelsel in box 3 invoeren op basis van het werkelijk behaalde rendement. Tot de invoering van dit nieuwe stelsel geldt er overbruggingswetgeving waarbij belastingplichtigen gebruik kunnen maken van een tegenbewijsregeling.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat deze ontwikkeling op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <p>https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/inkomstenbelasting/box-3</p> <p>https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2025-195.html</p>	1a.8; 2a.1

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
Vergelijkingskaart	<p>Op 1 januari 2023 is de vergelijkingskaart geïntroduceerd. De vergelijkingskaart vervangt het dienstverleningsdocument (DVD).</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling kent en kan toepassen.</p> <p>Bron: https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2023-9903.html https://www.afm.nl/nl-nl/sector/themas/dienstverlening-aan-consumenten/klantrelatie/vergelijkingskaart</p>	1f.2; 1f.3; 2b.4; 3b.1

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
<p>Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme</p>	<p>Op 7 juni 2024 is een vernieuwde versie van de Algemene leidraad Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (Wwft) gepubliceerd. Daarnaast zijn er enkele andere Wwft-gerelateerde ontwikkelingen. De relevante ontwikkelingen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de registratie- en vergunningsplicht van cryptodienstverleners vanaf 30 december 2024; - de meldplicht voor gewaarmerkte UBO-uittreksels die autoriteiten of organisaties van de te onderzoeken organisatie ontvangen per 1 oktober 2024; - sectorstandaarden met betrekking tot cliëntonderzoek; - het vervallen van de overgangstermijn voor het opvragen van UBO-informatie bij de KvK op 1 augustus 2024; - het verbod op contante betalingen vanaf € 3.000 vanaf 1 januari 2026; - het terugdraaien van de beperking van toegang tot het UBO-register voor bepaalde partijen per 16 juli 2025. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <p>https://open.overheid.nl/documenten/5c9a55d8-a924-4fca-8f0b-3637f96b9932/file</p> <p>https://www.afm.nl/nl-nl/sector/cryptopartijen</p> <p>https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/financiele-sector/ubo-register</p> <p>https://www.nvb.nl/nieuws/minder-klantimpact-door-nvb-standaarden-voor-risicogebaseerd-witwasonderzoek/</p> <p>https://www.bureauft.nl/nieuws/update-ubo-register-augustus-2024</p> <p>https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2025-262.html</p> <p>https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2025-189.html</p>	<p>1b.3; 2b.1; 3d.1; 4a.3; 4a.5</p>

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
Wet toekomst pensioenen	<p>De Wet toekomst pensioenen leidt vanaf 1 juli 2023 tot een herziening van het huidige pensioenstelsel onder andere met betrekking tot het ouderdomspensioen en het nabestaandenpensioen.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - weet welke pensioenregeling standaard wordt; - weet dat dit voor ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen gevolgen heeft; - de verlaging van de toetredingsleeftijd kent. <p>Bron:</p> <p>https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2023-216.html</p> <p>https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2023-218.html</p> <p>https://wetten.overheid.nl/BWBR0020892/2026-01-01</p>	1d.18
Wettelijk minimumloon	<p>Op 1 januari 2024 is een wettelijk minimum uurloon ingevoerd in plaats van de vaste minimum maand-, week- en daglonen.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <p>https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2025-34131.html</p> <p>https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2023-247.html</p>	1a.3; 1d.8; 1d.9; 3b.1
Wijzigingsbesluit financiële markten 2023	<p>Het Wijzigingsbesluit financiële markten 2023 wijzigt relevante wetten regelgeving.</p> <p>Het relevante onderdeel is de actieve schadeprovisietransparantie sinds 1 juli 2024.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <p>https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2024-10.html</p> <p>https://www.afm.nl/nl-nl/sector/actueel/2024/mei/actieve-provisietransparantie</p>	1f.7; 1f.11; 1f.12; 1f.19; 1f.22; 1f.29; 1f.30; 4a.1

Ontwikkelingen Inkomen

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Inkomen
<p>Dispensatieregeling BAZ</p>	<p>Als het wetsvoorstel Basisverzekering Arbeidsongeschiktheid Zelfstandigen (BAZ) wordt aangenomen, is er naar verwachting een eerbiedigende werking voor de AOV's die zijn afgesloten voor een nader te bepalen peildatum. Daarna geldt er een 'opt out'-regeling die strengere eisen aan de af te sluiten AOV gaat stellen. Verzekeraars en adviseurs spelen hierop in door nu laagdrempelige en betaalbare AOV's aan te bieden.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - uitleg kan geven over het wetsvoorstel in relatie tot reguliere AOV's; - in zijn advies kan anticiperen op de verwachte eerbiedigende werking en opt out-regeling en kan inschatten of een AOV naar verwachting voldoet aan de eisen hiervoor; - de doelgroep voor de BAZ op hoofdlijnen kent. <p>Bron: https://www.adfiz.nl/dossiers/baz/</p> <p>Grondslag: Deze ontwikkeling betreft een trend en is relevant vanuit klantbelang.</p>	<p>1b.2; 1d.2; 1d.6; 1g.4; 1g.8; 1g.16; 1g.20; 2d.1; 2d.2; 3c.2</p>
<p>Gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden voor uitzendkrachten</p>	<p>Vanaf 1 januari 2026 hebben uitzendkrachten recht op gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden ten opzichte van vaste werknemers bij de opdrachtgever, volgens de nieuwe cao voor uitzendkrachten. Met deze cao lopen de sociale partners in de uitzendbranche vooruit op de voorgenomen wet 'Meer zekerheid flexwerkers'.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de cao aanpassing voor gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden op hoofdlijnen kent; - de signaalfunctie kan invullen voor de arbeidsongeschikte werknemer. <p>Bron: https://www.abu.nl/app/uploads/2025/04/Onderhandelaarsakkoord-NBBU-ABU-LBV-7-april-2025-def.pdf</p>	<p>1b.1; 1d.1; 1k.5; 1k.6; 1k.8</p>

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Inkomen
Loondoorbetaling bij ziekte in geval van werken na de AOW-gerechtigde leeftijd	<p>Vanaf 1 juli 2023 is de loondoorbetalingsperiode bij ziekte voor werknemers die de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt hebben teruggebracht van 13 weken naar 6 weken.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling kent en kan toepassen.</p> <p>Bron: https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2023-169.html</p>	1b.1; 1d.1; 1d.2; 1g.2; 1k.9; 2d.1; 2d.4; 3b.1; 3b.3; 3d.1; 3d.2
Regeling Tegemoetkoming Stoffengerelateerde Beroepsziekten	<p>Vanaf 1 januari 2023 is de regeling Tegemoetkoming Stoffengerelateerde Beroepsziekten (TSB) ingevoerd. De regeling biedt een eenmalige vergoeding in geval van een beperkt aantal beroepsziekten. Per 1 juli 2025 is het aantal beroepsziekten uitgebreid.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat deze regeling kent en weet in welke gevallen iemand aanspraak op een vergoeding kan maken.</p> <p>Bron: https://isbg.nl/over-de-regeling-tsb/</p>	1k.2; 1k.6; 1k.10; 1k.12; 1l.5
Terugkeerpremie Ziektewet	<p>Bedrijven die eigenrisicodrager voor de Ziektewet zijn, kunnen ervoor kiezen om dit risico te verzekeren in het publieke stelsel. Het bedrijf gaat dan een terugkeerpremie Ziektewet betalen. De hoogte van deze terugkeerpremie is vanaf 1 januari 2024 veranderd.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de regeling kent en kan toepassen.</p> <p>Bron: https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2021-457 https://www.uvw.nl/werkgevers/actueel/nieuwe-premies-eigenrisicodrager-wga-en-ziektewet-2024.aspx</p>	1i.13; 1i.14; 2d.1; 2d.3

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Inkomen
<p>Tijdelijke maatregel 'beoordeling op verdiensten'</p>	<p>Vanaf 1 juli 2024 is de tijdelijke maatregel 'praktisch beoordelen' van toepassing. Deze maatregel geldt voor een periode van drie jaar. Indien een arbeidsongeschikte werknemer inkomen uit arbeid verdient, wordt door deze maatregel zijn arbeidsongeschiktheidspercentage voor de WIA afgeleid van zijn daadwerkelijke inkomen uit arbeid in plaats van zijn theoretische verdien capaciteit.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling kent en kan toepassen.</p> <p>Bron: https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2024/06/14/tijdelijke-maatregel-wia-beoordelingen-1-juli-van-start https://www.uvw.nl/nl/wia/wia-beoordeling/praktisch-beoordelen</p>	<p>1d.2; 1k.1; 1k.2; 1k.6; 1k.8; 1k.10; 2g.1; 2g.7; 3e.1</p>
<p>Vereenvoudigde WIA-beoordeling voor 60-plussers</p>	<p>Per 1 september 2025 is de vereenvoudigde WIA-beoordeling voor werknemers vanaf 60 jaar heringevoerd. Als werknemer en werkgever daarmee akkoord gaan, vindt er geen medische beoordeling meer plaats door een verzekeringsarts maar stelt de arbeidsdeskundige de arbeidsongeschiktheid van de werknemer vast. De maatregel geldt in beginsel tot 1 september 2027.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de maatregel - inclusief de bepalingen over verlengde loondoorbetaling - en de gevolgen voor werknemers, werkgevers en verzekeraars kent en in de praktijk kan toepassen.</p> <p>Bron: https://www.uvw.nl/nl/wia/vereenvoudigde-60-plus-regeling</p>	<p>1b.1; 1d.2; 1g.14; 1i.13; 2g.1; 2g.4; 3e.1; 3e.2</p>

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Inkomen
Wet tegemoetkoming loondomein	<p>De Wet tegemoetkoming loondomein (Wtl) heeft als doelstelling de arbeidsdeelname te bevorderen van arbeidsbeperkten, arbeidsgehandicapten en enkele andere groepen met drempels voor toegang tot de arbeidsmarkt.</p> <p>Door wijzigingen van de Wet tegemoetkoming loondomein:</p> <ul style="list-style-type: none"> - is het lage inkomensvoordeel per 1 januari 2025 afgeschaft; - zijn per 1 januari 2025 de criteria voor het loonkostenvoordeel voor arbeidsgehandicapte werknemers verruimd; - wordt het LKV voor oudere werknemers vanaf 2025 afgebouwd en per 1 januari 2026 afgeschaft. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de aangepaste regelingen kent.</p> <p>Bron: https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2024-181.html</p>	1b.6
Wettelijk minimumloon	<p>Er zijn wijzigingen doorgevoerd in het wettelijk minimumloon. Relevante ontwikkelingen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de eenmalige extra verhoging van het wettelijk minimumloon met 10,15% op 1 januari 2023. Dit heeft gevolgen voor de hoogte van de sociale uitkeringen en de maximumpremie- en het maximumdagloon; - de invoering van een wettelijk minimumuurloon in plaats van de vaste minimum maand-, week- en daglonen vanaf 1 januari 2024. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling en de gevolgen voor de betrokken inkomensverzekeringen kent en ook de verschillen tussen de systematiek in 2023 en in navolgende jaren kan benoemen.</p> <p>Bron: https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2023-247.html https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2025-34131.html</p>	1d.2; 1i.2; 1k.10

Generieke vaardigheden en competenties

Taak	Inhoud	Toetsterm(en) Inkomen
0	Algemene kennis en vaardigheden	2a.1 t/m 2a.4, 2b.1
1	Inventariseren van de gegevens van de klant	2c.1, 3a.1, 3a.2
2	Opstellen van een risicoanalyse t.b.v. het advies	3b.1 t/m 3b.5
3	Adviseren (en eventueel bemiddelen) van een passende oplossing	2d.1 t/m 2d.12, 2e.1, 2e.2, 3c.1 t/m 3c.7
4	Beheren en actueel houden van het advies	2f.1 t/m 2f.5, 3d.1 t/m 3d.4
5	Begeleiden bij de schadebehandeling	2g.1 t/m 2g.7, 2h.1, 3e.1 t/m 3e.3

Dit document is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. De verstrekte informatie is uitsluitend indicatief en kan op ieder moment zonder verdere aankondiging worden gewijzigd.