

Samenstelling PE-examen

Adviseur Inkomen

WFT-VAKBEKWAAMHEID 2023

College Deskundigheid Financiële Dienstverlening

24 januari 2023, Den Haag

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Toelichting	3
1. Toelichting: Kenmerken	3
2. Toelichting: Toetsmatrijs	3
3. Toelichting: Ontwikkelingen	4
Kenmerken	5
Toetsmatrijs	6
Ontwikkelingen Basis	8
Ontwikkelingen Inkomen	14

Toelichting

Financieel adviseurs die hun adviesbevoegdheid willen behouden, moeten in vastgestelde periodes succesvol PE-examen doen. De huidige periode loopt van 1 april 2022 tot en met 31 maart 2025. De PE-examens toetsen de relevante ontwikkelingen voor de adviespraktijk van de financieel adviseurs. Jaarlijks op 1 april past het CDFD de PE-examens aan op basis van de vastgestelde ontwikkelingen.

In dit document vindt u de volgende informatie over het PE-examen Adviseur Inkomen 2023:

- de kenmerken van het examen;
- de toetsmatrijs;
- de ontwikkelingen met bijbehorende toetstermen.

1. Toelichting: Kenmerken

In dit document vindt u onder het kopje [Kenmerken](#) meer informatie over:

- de tijdsduur;
- het aantal examenvragen;
- het aantal punten dat behaald kan worden;
- de zak/slaaggrens;
- het aantal K/B-vragen en het aantal V/C-vragen.

De PE-examens bestaan uit twee onderdelen: een deel met K/B-vragen en een deel met V/C-vragen.

De K/B-vragen toetsen theoretische kennis, feitenkennis en inzicht in informatie. De K/B-vragen en de bijbehorende antwoorden zijn relatief kort. Per K/B-vraag kan de kandidaat maximaal 1 punt halen.

De V/C-vragen toetsen het toepassen van kennis, het oplossen van problemen, de wijze van communiceren en het verzamelen of het beoordelen van informatie. Dit onderdeel bestaat uit een aantal casussen waarin een klantsituatie wordt geschetst. Over elke casus worden één of meerdere vragen gesteld. Per V/C-vraag kan de kandidaat maximaal 2 punten halen.

2. Toelichting: Toetsmatrijs

De PE-examens zijn samengesteld aan de hand van een toetsmatrijs. De toetsmatrijs geeft aan in welke verhoudingen de verschillende modules en de onderdelen K/B en V/C in het examen terugkomen en welke ontwikkelingen hierbij horen.

Per onderdeel is aangegeven hoeveel procent van het totaal aantal te behalen punten een kandidaat met dat onderdeel kan halen. De percentages in de toetsmatrijs zijn afgerond op 5%. In werkelijkheid kunnen de percentages daarom een paar procent afwijken.

De toetsmatrijs voor het PE-examen Adviseur Inkomen 2023 vindt u onder het kopje [Toetsmatrijs](#).

3. Toelichting: Ontwikkelingen

In de PE-examens komen de relevante, actuele ontwikkelingen aan bod die van toepassing zijn op de adviespraktijk binnen de betreffende beroepskwalificatie. Deze ontwikkelingen zijn niet ouder dan drie jaar. De examens meten uw kennis over de ontwikkelingen binnen uw beroepskwalificatie uit deze periode en of u deze kunt toepassen.

Het PE-examen bestaat uit de ontwikkelingen binnen elke module waaruit de beroepskwalificatie bestaat. Het PE-examen Adviseur Inkomen bestaat dus uit de ontwikkelingen uit de modules Basis en Inkomen

De ontwikkelingen worden getoetst aan de hand van één of meerdere toetstermen die aan de betreffende Wft-modules zijn gekoppeld. Voor een overzicht van de eind- en toetstermen die gelden vanaf 1 april 2023 verwijzen wij u naar onze website (www.cdfd.nl/downloads).

In dit document vindt u onder de kopjes Ontwikkelingen Basis en Ontwikkelingen Inkomen een overzicht van alle ontwikkelingen en de bijbehorende toetstermen waarop het PE-examen Adviseur Inkomen 2023 is gebaseerd.

Een ontwikkeling, die vanuit verschillende modules in de toetsmatrijs staat vermeld, wordt slechts bij uitzondering vanuit meerdere modules bevraagd.

Kenmerken

Beroepskwalificatie	: Adviseur Inkomen
Modules	: Basis en Inkomen
Tijdsduur	: 60 minuten
Examenvragen	: 23 vragen
Punten	: 31 punten
Zak/slaaggrens	: 68% van het maximaal te behalen aantal punten
Aantal K/B vragen	: 15 vragen (15 punten)
Aantal V/C vragen	: 8 vragen (16 punten)

Toetsmatrijs

Taxonomie code	Aandeel taxonomie code in totaalscore *	Module onderdeel	Bijbehorende ontwikkelingen	Aandeel module onderdeel in totaalscore*
KB	50%	Basis	<ul style="list-style-type: none"> • Besluit verzekeringskeuringen ex-kankerpatiënten • BKR • Convenant Boedelrekening • Energiemaatregelen • Extra verhoging wettelijk minimumloon • Fiscale wijzigingen • Kifid • Kostendelersnorm • Leidraden over en aanpassing van de Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme • Premierestitutie bij schending mededelingsplicht • Protocol Incidentenwaarschuwingssysteem Financiële Instellingen • Schuldhulpverlening • Stichting Tuchtraad Verzekeraars • Stijging AOW-leeftijd • Studiekosten • Verlofregelingen • Verplichte assurantiebelasting bij dubbele vergoeding • WAMCA 	25%
		Inkomen	<ul style="list-style-type: none"> • Addendum werkwijzer Poortwachter i.v.m. COVID-19 • Compensatie transitievergoeding bij bedrijfsbeëindiging • Extra verhoging wettelijk minimumloon • Gedifferentieerde premie voor het Arbeidsongeschiktheidsfonds • Terugkeerpremie Ziektewet • Vereenvoudigde WIA-beoordeling voor 60-plussers • WIA-voorschotten • Wijziging grenzen premies Werkhervattingsfonds 	25%

VC	50%	Basis	<ul style="list-style-type: none"> • Besluit verzekeringskeuringen ex-kankerpatiënten • Convenant Boedelrekening • Energiemaatregelen • Extra verhoging wettelijk minimumloon • Fiscale wijzigingen • Kifid • Kostendelersnorm • Leidraden over en aanpassing van de Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme • Premierestitutie bij schending mededelingsplicht • Schuldhulpverlening • Stichting Tuchtraad Verzekeraars • Studiekosten • Verlofregelingen • Verplichte assurantiebelasting bij dubbele vergoeding • WAMCA 	20%
		Inkomen	<ul style="list-style-type: none"> • Compensatie transitievergoeding bij bedrijfsbeëindiging • Gedifferentieerde premie voor het Arbeidsongeschiktheidsfonds • Terugkeerpremie Ziektewet • Wijziging grenzen premies Werkhervattingsfonds 	30%

* Door afronding op 5% kan de som van de taxonomieaandelen per module afwijken van het percentage van het taxonomieaandeel.

Ontwikkelingen Basis

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
Besluit verzekeringskeuringen ex-kankerpatiënten	<p>Vanaf 1 januari 2021 is het voor verzekeraars na een bepaalde termijn niet meer toegestaan om bij het beoordelen van een aanvraag voor een overlijdensrisicoverzekering vragen te stellen aan de kandidaat-verzeerde over diens ziekteverleden als kankerpatiënt, nadat die kandidaat-verzeerde van kanker is genezen.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat deze ontwikkeling op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2020-453.html 	1d.4; 1g.12; 3b.1; 3d.1
BKR	<p>Bij het Bureau Krediet Registratie (BKR) zijn wijzigingen doorgevoerd.</p> <p>De relevante wijzigingen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de registratie voor Schuldenregeling (SR) is vanaf 1 februari 2022 omgezet in SH (schuldhulp) en SK (saneringskrediet); - de publicatie van de Handreiking gegevensuitwisseling BKR voor schuldhulpverlening. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de relevante wijzigingen op hoofdlijnen kent en kan uitleggen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.bkr.nl/zakelijk/nieuws/2021/6/wijzigingen-cki-schuldhulpverlening/ • https://www.bkr.nl/zakelijk/nieuws/2022/2/gemeenten-sluit-nu-individueel-of-als-gemeenschappelijke-regeling-aan-bij-bkr/ • https://vng.nl/sites/default/files/2021-05/handreiking-bkr.pdf 	1a.10; 1b.3; 1c.6; 1c.10; 1c.17
Convenant Boedelrekening	<p>Op 1 juli 2022 is het Convenant Boedelrekening ingegaan. Op basis van dit convenant kunnen curatoren en bewindvoerders bij faillissement en WSNP-schuldsanering met zekerheid een boedelrekening openen bij de deelnemende banken.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat deze ontwikkeling kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.nvb.nl/nieuws/banken-zorgen-voor-boedelrekening-bij-faillissement-en-wsnp/ 	1b.2; 1b.22; 3b.1; 3d.2

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
Energiemaatregelen	<p>Om de energiekosten betaalbaar te houden en energiebesparing te bevorderen heeft de overheid diverse maatregelen getroffen.</p> <p>Relevante maatregelen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - een prijsplafond voor energie voor huishoudens en andere kleinverbruikers vanaf 1 januari 2023; - een energietoeslag in 2022 en 2023 voor huishoudens met een laag inkomen; - de Energiebespaarlening door het Nationaal Warmtefonds; - investeringsubsidies duurzame energie en energiebesparing (de nieuwe ISDE). <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - weet dat deze maatregelen bestaan; - weet waar informatie over deze maatregelen te vinden is. <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2022/10/04/vanaf-1-januari-lagere-energierekening-door-verruimd-prijsplafond • https://open.overheid.nl/repository/ronl-493a3245180dfb66919f33fdc61bfec4b6994a75/1/pdf/Folder%20Energietoeslag_A5_CMYK_TG.pdf • https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2022/09/14/geen-rente-voor-mensen-met-kleinere-portemonnee-die-huis-willen-verduurzamen • https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/energie-thuis/vraag-en-antwoord/subsidie-isolatie-huis 	1a.3; 3b.1
Extra verhoging wettelijk minimumloon	<p>Op 1 januari 2023 is het wettelijk minimumloon in één keer met 10,15% verhoogd. Dit heeft gevolgen voor de hoogte van de sociale uitkeringen. Ook zal er vanaf 1 januari 2024 sprake zijn van een wettelijk minimum uurloon in plaats van een wettelijk minimum maandloon.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-sociale-zaken-en-werkgelegenheid/nieuws/2022/11/18/minimumloonbedragen-per-1-januari-2023 	1a.3; 1d.8; 1d.9; 3b.1
Fiscale wijzigingen	<p>Jaarlijks presenteert het kabinet zijn plannen voor de belastingen in het volgende jaar.</p> <p>De relevante wijzigingen in 2023 zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de tijdelijke wetgeving met betrekking tot de inkomstenbelasting in box 3 (Overbruggingswet box 3); - het beperken van de eenmalige schenkingsvrijstelling voor de eigen woning. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de relevante wijzigingen kent en een eenvoudige box 3-berekening kan maken.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2022-534.html • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2022-532.html 	1a.8; 2a.1

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
Kifid	<p>Het Kifid breidt de laatste jaren zijn dienstverlening verder uit. De relevante uitbreidingen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kifid Kennis; - de Geschillenregeling BKR. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de relevante uitbreidingen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.kifid.nl/kifid-kennis-geeft-inzicht-en-achtergrond-bij-regelmatig-voorkomende-klachten/ • https://www.kifid.nl/geschillenregeling-bkr-gaat-over-naar-kifid/ 	1f.5; 1f.21; 3c.1
Kostendelersnorm	<p>Per 1 januari 2023 is de kostendelersnorm aangepast. De relevante aanpassing is de verschuiving van de leeftijdsgrens.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2022-499.html 	1a.3; 1e.6; 3b.1; 3b.3; 3d.2
Leidraden over en aanpassing van de Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme	<p>Naar aanleiding van de vierde anti-witwasrichtlijn hebben het ministerie van Financiën en het ministerie van Justitie en Veiligheid op 21 juli 2020 een vernieuwde versie van de Algemene leidraad Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (Wwft) gepubliceerd en heeft de AFM op 19 oktober 2020 haar Leidraad Wwft en Sanctiewet aangepast. Daarnaast heeft de Ministerraad op 25 september 2020 ingestemd met het wetsvoorstel Plan van Aanpak Witwassen.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-financien/documenten/richtlijnen/2020/07/21/algemene-leidraad-wet-ter-voorkoming-van-witwassen-en-financieren-van-terrorisme-wwft • https://www.afm.nl/nl-nl/nieuws/2020/okt/aangepaste-leidraad-wwft-sanctiewet 	1b.3; 2b.1; 3d.1; 4a.3; 4a.5
Premierestitutie bij schending mededelingsplicht	<p>De Wijzigingswet financiële markten 2022-II wijzigt relevante wet- en regelgeving.</p> <p>De relevante wijziging is de aanpassing van artikel 7:930 van het Burgerlijk Wetboek met betrekking tot het recht op premierestitutie door de verzekeraar.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.eerstekamer.nl/wetsvoorstel/36131_wijzigingswet_financiele 	1f.7; 1f.12; 1f.29; 1f.30; 1f.36; 1f.37; 1g.12; 1g.22; 3d.1

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
Protocol Incidentenwaarschuwingssysteem Financiële Instellingen	<p>De Nederlandse Vereniging van Banken (NVB), het Verbond van Verzekeraars (Verbond), de Vereniging van Financieringsondernemingen in Nederland (VFN), de Stichting Fraudebestrijding Hypotheken (SFH) en Zorgverzekeraars Nederland (ZN) hebben het Protocol Incidentenwaarschuwingssysteem Financiële Instellingen (PIFI) herzien.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/nieuws/vergunning-voor-financi%C3%A4le-instellingen-om-info-over-fraude-te-delen 	1b.3; 1f.27; 1f.39; 1f.40
Schuldhelpverlening	<p>Sinds de start van het actieplan Brede Schuldenaanpak zijn er verschillende maatregelen getroffen rond de schuldhelpverlening. De relevante maatregelen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de herziening van beslag- en executierecht; - de wijziging van de Wet gemeentelijke schuldhelpverlening (Wgs) op het gebied van vroegsignalering van problematische schulden; - de Wet vereenvoudiging beslagvrije voet (Wvbvv); - het Landelijk Convenant Vroegsignalering; - het Schuldenknooppunt; - het moratorium voor de slachtoffers van de kinderopvangtoeslagaffaire (KOTA); - de Wet kwaliteit incassodienstverlening; - de Wet opleggen betalingsregeling door de rechter. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de relevante maatregelen op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2020-239.html • https://www.kbvg.nl/wetten-en-regels/vbv/wijzigingen-wet-vereenvoudiging-beslagvrije-voet • https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/09/30/herziening-van-beslag--en-executierecht-biedt-schuldenaar-meer-zekerheid • https://www.nvbk.nl/thema/vroegsignalering • https://www.nvbk.nl/thema/schuldenknooppunt • https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2021/03/02/pauzeknop-op-schulden-gedupeerde-ouders-van-kracht • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2022-186.html • https://www.internetconsultatie.nl/rechterlijkebetalingsregeling/b1 	1a.3; 1f.39; 1f.40; 3b.1; 4a.2

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
Stichting Tuchtraad Verzekeraars	<p>Op 9 februari 2021 is de Tuchtraad Financiële Dienstverlening (Assurantiën) ondergebracht in een onafhankelijke stichting: de Stichting Tuchtraad Verzekeraars. De stichting loopt vooruit op de introductie van een wettelijke verplichting in de Wft voor verzekeraars om zich te onderwerpen aan tuchtrecht.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.verzekeraars.nl/publicaties/actueel/onafhankelijke-tuchtraad-financi%C3%ABle-dienstverlening-assuranti%C3%ABn-verder-als-stichting 	1f.5; 1f.21; 3c.1
Stijging AOW-leeftijd	<p>In de Wet verandering koppeling AOW-leeftijd is vastgelegd dat vanaf 2026 een stijging van de levensverwachting met één jaar tot een stijging van de AOW-leeftijd en de pensioenrichtleeftijd met acht maanden leidt.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2020-503.html 	1d.8; 1d.18; 1e.6
Studiekosten	<p>Op het gebied van studiekosten zijn wijzigingen doorgevoerd. De relevante wijzigingen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de introductie van de subsidieregeling STAP-budget vanaf 1 januari 2022; - het verbod vanaf 1 augustus 2022 om een studiekostenbeding met medewerkers aan te gaan volgens de wet of CAO verplichte scholing; - vanaf 1 januari 2021 kunnen ex-werknemers van hun werkgever scholing krijgen die is vrijgesteld van loonheffing. Hierdoor wordt (om)scholing toegankelijker gemaakt. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat deze ontwikkeling kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/leven-lang-ontwikkelen/leven-lang-ontwikkelen-financiele-regelingen/stap-budget • https://www.eerstekamer.nl/wetsvoorstel/35962_wet_implemen-tatie_eu 	1a.3; 3b.1; 3d.2

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
Verlofregelingen	<p>Met de invoering van de Wet invoering extra geboorteverlof (WIEG) is het recht van partners op geboorteverlof gewijzigd. Daarnaast heeft de Eerste Kamer op 12 oktober 2021 het Wetsvoorstel betaald ouderschapsverlof aangenomen, waardoor het wettelijke recht op ouderschapsverlof ook wordt aangepast.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://wetten.overheid.nl/BWBR0041646/2019-01-01 • https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ouderschapsverlof/invoering-van-2-maanden-betaald-ouderschapsverlof 	1a.3; 3b.1; 3d.2
Verplichte assurantiebelasting bij dubbele vergoeding	<p>Vanaf 1 januari 2022 is een gedeeltelijke vrijstelling van de assurantiebelasting bij een dubbele vergoeding vervallen. Een adviseur die zowel een vergoeding van de klant ontvangt als een vergoeding van de verzekeraar bij advies over schadeverzekeringen is over de beide vergoedingen assurantiebelasting verschuldigd.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://download.belastingdienst.nl/belastingdienst/docs/vrag_antw_assurbel_ib8091z4fd.pdf 	1d.11; 2a.1; 3b.1
WAMCA	<p>De Wet afwikkeling massaschade in collectieve actie (WAMCA) is vanaf 1 januari 2020 in werking getreden. De WAMCA maakt het mogelijk schadevergoeding te vorderen in een collectieve actie.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://wetten.overheid.nl/BWBR0042074/2020-01-01 • https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/bescherming-van-consumenten/vraag-en-antwoord/kan-ik-samen-met-andere-slachtoffers-een-collectieve-schadevergoeding-eisen 	1f.5; 3b.1; 3c.1; 3d.2

Ontwikkelingen Inkomen

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Inkomen
Addendum werkwijzer Poortwachter i.v.m. COVID-19	<p>Door de COVID-19-crisis kunnen zich situaties voordoen waarin de werkgever niet aan de verplichtingen rond het RIV kan voldoen. In het Addendum versie 3: Wet verbetering Poortwachter i.v.m. COVID-19 van 18 mei 2020 wordt vastgesteld of er, gezien de omstandigheden, voldoende is gedaan en of de verwachte procesgang gevolgd kon worden.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.uwv.nl/werkgevers/overige-onderwerpen/addendum-werkwijzer-poortwachter/index.aspx 	1i.9; 1k.5; 1k.13; 1k.14
Compensatie transitievergoeding bij bedrijfsbeëindiging	<p>Vanaf 1 januari 2021 kunnen kleine werkgevers, onder voorwaarden, een compensatie voor de transitievergoeding krijgen als het bedrijf beëindigd wordt wegens pensionering of overlijden van de werkgever.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de compensatieregeling kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2020/10/16/kamerbrief-update-regelingen-compensatie-transitievergoeding 	1d.1; 3c.2
Extra verhoging wettelijk minimumloon	<p>Op 1 januari 2023 is het minimumloon verhoogd waarbij de verhoging meer is dan de reguliere loonindexatie. Deze verhoging heeft ook gevolgen voor de hoogte van uitkeringen en het maximum premie- en dagloon.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling en de gevolgen voor de betrokken inkomensverzekeringen kent en ook de verschillen tussen de systematiek in 2023 en in navolgende jaren kan benoemen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-sociale-zaken-en-werkgelegenheid/nieuws/2022/11/18/minimumloonbedragen-per-1-januari-2023 • https://www.rijksoverheid.nl/documenten/regelingen/2022/11/30/rekenregels-1-januari-2023 	1d.2; 1i.2; 1k.10

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Inkomen
Gedifferentieerde premie voor het Arbeidsongeschiktheidsfonds	<p>Per 1 januari 2022 is premiedifferentiatie doorgevoerd voor het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof-premie). Kleine werkgevers betalen een lagere Aof-premie dan middelgrote en grote werkgevers. De aanpassing maakt onderdeel uit van een reeks samenhangende maatregelen waaronder de introductie van de MKB verzuim-ontzorgverzekering.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de regeling en samenhang met andere maatregelen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2021-340.html 	1b.1; 1b.3; 1i.1; 1i.13; 1i.14; 2d.1; 2d.3; 2d.5; 3b.1; 3d.1; 3d.2
Terugkeerpremie Ziektewet	<p>Bedrijven die eigenrisicodragers voor de Ziektewet zijn, kunnen er voor kiezen om dit risico te verzekeren in het publieke stelsel. Het bedrijf gaat dan een terugkeerpremie Ziektewet betalen. De hoogte van deze terugkeerpremie verandert vanaf 1 januari 2024 en deze verandering kan ook gevolgen hebben voor bedrijven die in 2022 en 2023 gekozen hebben voor het publieke stelsel.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de regeling kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2021-457 	1i.13; 1i.14; 2d.1; 2d.3
Vereenvoudigde WIA-beoordeling voor 60-plussers	<p>Er geldt een vereenvoudigde WIA-beoordeling voor werknemers van 60 jaar en ouder. Als werknemer en werkgever daarmee akkoord gaan vindt er geen medische beoordeling meer plaats door een verzekeringsarts maar stelt de arbeidsdeskundige de arbeidsongeschiktheid van de werknemer vast. De maatregel geldt in beginsel tot 1 januari 2024.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de maatregel op hoofdlijnen kent en ook de gevolgen voor werknemers, werkgevers en verzekeraars.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.uvw.nl/overuwv/pers/persberichten/2022/vereenvoudigde-wia-beoordeling-voor-60-plussers-van-start-op-1-oktober.aspx 	1b.1; 1d.2; 1g.14; 1i.13

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Inkomen
WIA-voorschotten	<p>Het UWV heeft achterstanden in beoordeling van WIA-aanvragen. Hierdoor wordt er al gedurende langere tijd gewerkt met voorschotuitkeringen. De definitieve vaststelling van arbeidsongeschiktheid volgt later. Deze werkwijze met voorschotuitkeringen heeft gevolgen voor werknemers, werkgevers en verzekeraars.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de regelgeving en uitvoering op hoofdlijnen kent en ook de gevolgen voor werknemers, werkgevers en verzekeraars.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/kst-35897-9.html • https://uitspraken.rechtspraak.nl/inziendocument?id=ECLI:NL:RBLIM:2021:7549 • https://open.overheid.nl/repository/ronl-14c6e534fd8d2a9a7532892edabdabafef4961c5/1/pdf/kamerbrief-aanpak-wia-hardheden-en-mismatch-sociaal-medisch-beoordelen.pdf 	1k.1; 1k.2; 1k.6
Wijziging grenzen premies Werkhervattingsfonds	<p>Vanaf 1 januari 2022 zijn de grenzen voor de Whk-premies gewijzigd. Vanaf die datum is de grens tussen kleine en middelgrote werkgevers 25 maal het gemiddelde premieplichtige loon. Deze wijziging is het gevolg van de invoering van premiedifferentiatie voor de Aof-premies. De aanpassing maakt onderdeel uit van een reeks samenhangende maatregelen waaronder de introductie van de MKB verzuim-ontzorgverzekering.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de regeling en samenhang met andere maatregelen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2020/09/03/wetsvoorstel-en-toelichting-wijziging-wet-financiering-sociale-verzekeringen 	1b.1; 1b.3; 1i.1; 1i.13; 1i.14; 2d.1; 2d.3; 2d.5; 3b.1; 3d.1; 3d.2

Dit samenstellingsdocument is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. Het CDFD aanvaardt geen aansprakelijkheid voor foutieve of onvolledige informatie. De verstrekte informatie is uitsluitend indicatief en kan op ieder moment zonder verdere aankondiging worden gewijzigd.