

Samenstelling PE-examen

Adviseur Inkomen

WFT-VAKBEKWAAMHEID 2022

College Deskundigheid Financiële Dienstverlening

24 januari 2022, Den Haag

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Toelichting	3
1. Toelichting: Kenmerken	3
2. Toelichting: Toetsmatrijs	3
3. Toelichting: Ontwikkelingen	4
Kenmerken	5
Toetsmatrijs	6
Ontwikkelingen Basis	8
Ontwikkelingen Inkomen	14

Toelichting

Financieel adviseurs die hun adviesbevoegdheid willen behouden, moeten in vastgestelde periodes succesvol PE-examen doen. De komende periode loopt van 1 april 2022 tot en met 2025. De PE-examens toetsen de relevante ontwikkelingen voor de adviespraktijk van de financieel adviseurs. Jaarlijks op 1 april past het CDFD de PE-examens aan op basis van de vastgestelde ontwikkelingen.

In dit document vindt u de volgende informatie over het PE-examen Adviseur Inkomen 2022:

- de kenmerken van het examen;
- de toetsmatrijs;
- de ontwikkelingen met bijbehorende toetstermen.

1. Toelichting: Kenmerken

In dit document vindt u onder het kopje [Kenmerken](#) meer informatie over:

- de tijdsduur;
- het aantal examenvragen;
- het aantal punten dat behaald kan worden;
- de zak/slaaggrens;
- het aantal K/B-vragen en het aantal V/C-vragen.

De PE-examens bestaan uit twee onderdelen: een deel met K/B-vragen en een deel met V/C-vragen.

De K/B-vragen toetsen theoretische kennis, feitenkennis en inzicht in informatie. De K/B-vragen en de bijbehorende antwoorden zijn relatief kort. Per K/B-vraag kan de kandidaat maximaal 1 punt halen.

De V/C-vragen toetsen het toepassen van kennis, het oplossen van problemen, de wijze van communiceren en het verzamelen of het beoordelen van informatie. Dit onderdeel bestaat uit een aantal casussen waarin een klantsituatie wordt geschetst. Over elke casus worden één of meerdere vragen gesteld. Per V/C-vraag kan de kandidaat maximaal 2 punten halen.

2. Toelichting: Toetsmatrijs

De PE-examens zijn samengesteld aan de hand van een toetsmatrijs. De toetsmatrijs geeft aan in welke verhoudingen de verschillende modules en de onderdelen K/B en V/C in het examen terugkomen en welke ontwikkelingen hierbij horen.

Per onderdeel is aangegeven hoeveel procent van het totaal aantal te behalen punten een kandidaat met dat onderdeel kan halen. De percentages in de toetsmatrijs zijn afgerond op 5%. In werkelijkheid kunnen de percentages daarom een paar procent afwijken.

De toetsmatrijs voor het PE-examen Adviseur Inkomen 2022 vindt u onder het kopje [Toetsmatrijs](#).

3. Toelichting: Ontwikkelingen

In de PE-examens komen de relevante, actuele ontwikkelingen aan bod die van toepassing zijn op de adviespraktijk binnen de betreffende beroepskwalificatie. Deze ontwikkelingen zijn niet ouder dan drie jaar. De examens meten uw kennis over de ontwikkelingen binnen uw beroepskwalificatie uit deze periode en of u deze kunt toepassen.

Het PE-examen bestaat uit de ontwikkelingen binnen elke module waaruit de beroepskwalificatie bestaat. Het PE-examen Adviseur Inkomen bestaat dus uit de ontwikkelingen uit de modules Basis en Inkomen

De ontwikkelingen worden getoetst aan de hand van één of meerdere toetstermen die aan de betreffende Wft-modules zijn gekoppeld. Voor een overzicht van de eind- en toetstermen die gelden vanaf 1 april 2022 verwijzen wij u naar onze website (www.cdfd.nl/downloads).

In dit document vindt u onder de kopjes Ontwikkelingen Basis en Ontwikkelingen Inkomen een overzicht van alle ontwikkelingen en de bijbehorende toetstermen waarop het PE-examen Adviseur Inkomen 2022 is gebaseerd.

Een ontwikkeling, die vanuit verschillende modules in de toetsmatrijs staat vermeld, wordt slechts bij uitzondering vanuit meerdere modules bevraagd.

Kenmerken

Beroepskwalificatie	:	Adviseur Inkomen
Modules	:	Basis en Inkomen
Tijdsduur	:	60 minuten
Examenvragen	:	23 vragen
Punten	:	30 punten
Zak/slaaggrens	:	68% van het maximaal te behalen punten
Aantal K/B vragen	:	16 vragen (16 punten)
Aantal V/C vragen	:	7 vragen (14 punten)

Toetsmatrijs

Taxonomie code	Aandeel taxonomie code in totaalscore *	Module onderdeel	Bijbehorende ontwikkelingen	Aandeel module onderdeel in totaalscore*
KB	55%	Basis	<ul style="list-style-type: none"> • Besluit verzekeringскеuringen ex-kankerpatiënten • BKR • Essentiële-informatiedocument • Fiscale wijzigingen • Kifid • Leidraden over en aanpassing van de Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme • Protocol Incidentenwaarschuwingssysteem Financiële Instellingen • Schuldhulpverlening • Stichting Tuchtraad Verzekeraars • Stijging AOW-leeftijd • Stimulering arbeidsmarktpositie • UBO-register • Verlofregelingen • Verplichte assurantiebelasting bij dubbele vergoeding • WAMCA • Wet arbeidsmarkt in balans 	15%
		Inkomen	<ul style="list-style-type: none"> • Addendum werkwijzer Poortwachter i.v.m. COVID-19 • Compensatie transitievergoeding bij bedrijfsbeëindiging • Compensatie transitievergoeding na twee jaar ziekte • Instrumenten ter bevordering van arbeidsdeelname • Minimumloon en minimum jeugdloon • MKB verzuim-ontzorgverzekering • Wet arbeidsmarkt in balans • Wet financiering sociale verzekeringen 	35%

VC	45%	Basis	<ul style="list-style-type: none"> • Besluit verzekeringskeuringen ex-kankerpatiënten • Fiscale wijzigingen • Kifid • Leidraden over en aanpassing van de Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme • Schuldhelpverlening • Stichting Tuchtraad Verzekeraars • Stimulering arbeidsmarktpositie • UBO-register • Verlofregelingen • Verplichte assurantiebelasting bij dubbele vergoeding • Wet arbeidsmarkt in balans 	15%
		Inkomen	<ul style="list-style-type: none"> • Compensatie transitievergoeding bij bedrijfsbeëindiging • Compensatie transitievergoeding na twee jaar ziekte • MKB verzuim-ontzorgverzekering • Wet arbeidsmarkt in balans • Wet financiering sociale verzekeringen 	35%

* Door afronding op 5% kan de som van de taxonomieaandelen per module afwijken van het percentage van het taxonomieaandeel.

Ontwikkelingen Basis

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
Besluit verzekeringskeuringen ex-kankerpatiënten	<p>Vanaf 1 januari 2021 is het voor verzekeraars na een bepaalde termijn niet meer toegestaan om bij het beoordelen van een aanvraag voor een overlijdensrisicoverzekering vragen te stellen aan de kandidaat-verzeerde over diens ziekteverleden als kankerpatiënt, nadat die kandidaat-verzeerde van kanker is genezen.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat deze ontwikkeling op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2020-453.html 	1d.4; 1g.12; 3b.1; 3d.1
BKR	<p>Bij het Bureau Krediet Registratie (BKR) zijn wijzigingen doorgevoerd.</p> <p>De relevante wijzigingen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de inzage in de kredietgegevens bij het BKR; - de toevoeging van nieuwe registraties aan het Centraal Krediet Informatiesysteem (CKI) sinds 2019. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de relevante wijzigingen kent en kan uitleggen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.bkr.nl/veelgestelde-vragen/mijn-kredietoverzicht/ • https://www.bkr.nl/nieuws/2020/1/betere-zorg-voor-financieel-welzijn-van-kleine-bedrijven-en-particuliere-vastgoedbeleggers • https://www.bkr.nl/zakelijk/nieuws/2021/6/wijzigingen-cki-schuldhelpverlening/ 	1a.10; 1b.3; 1c.6; 1c.10; 1c.17
Essentiële-informatiedocument	<p>Vanaf 1 januari 2022 vervangt het Essentiële-informatiedocument (Eid) de Essentiële beleggingsinformatie (Ebi).</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.afm.nl/nl-consumenten/themas/advies/verplichte-info/eid 	1f.2; 1f.3

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
Fiscale wijzigingen	<p>Jaarlijks presenteert het kabinet zijn plannen voor de belastingen. De relevante wijzigingen zijn de aanpassing van het schijvenstelsel in box 1 en de aanpassingen van het heffingsvrij vermogen, de schijven voor het berekenen van het fictieve rendement en het belastingtarief in box 3.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de relevante wijzigingen kent en een eenvoudige berekening van de inkomstenbelasting kan maken.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2019/12/17/eindejaarsbericht-2020 • https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/belastingplan/documenten/publicaties/2021/12/21/belangrijkste-wijzigingen-belastingen-2022 	1a.8; 2a.1
Kifid	<p>Het Kifid breidt de laatste jaren haar dienstverlening verder uit. De relevante uitbreidingen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kifid Kennis; - de Geschillenregeling BKR. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de relevante uitbreidingen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.kifid.nl/kifid-kennis-geeft-inzicht-en-achtergrond-bij-regelmatig-voorkomende-klachten/ • https://www.kifid.nl/geschillenregeling-bkr-gaat-over-naar-kifid/ 	1f.5; 1f.21; 3c.1
Leidraden over en aanpassing van de Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme	<p>Naar aanleiding van de vierde anti-witwasrichtlijn hebben het ministerie van Financiën en het ministerie van Justitie en Veiligheid op 21 juli 2020 een vernieuwde versie van de Algemene leidraad Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (Wwft) gepubliceerd en heeft de AFM op 19 oktober 2020 haar Leidraad Wwft en Sanctiewet aangepast. Daarnaast heeft de Ministerraad op 25 september 2020 ingestemd met het wetsvoorstel Plan van Aanpak Witwassen.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-financien/documenten/richtlijnen/2020/07/21/algemene-leidraad-wet-ter-voorkoming-van-witwassen-en-financieren-van-terrorisme-wwft • https://www.afm.nl/nl-nl/nieuws/2020/okt/aangepaste-leidraad-wwft-sanctiewet 	1b.3; 2b.1; 3d.1; 4a.3; 4a.5

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
Protocol Incidentenwaarschuwingssysteem Financiële Instellingen	<p>De Nederlandse Vereniging van Banken (NVB), het Verbond van Verzekeraars (Verbond), de Vereniging van Financieringsondernemingen in Nederland (VFN), de Stichting Fraudebestrijding Hypotheken (SFH) en Zorgverzekeraars Nederland (ZN) hebben het Protocol Incidentenwaarschuwingssysteem Financiële Instellingen (PIFI) herzien. Het protocol bevat regels waaraan banken en verzekeraars moeten voldoen om informatie over incidenten, zoals identiteitsfraude of bankhelpdeskfraude (spoofing), bij te houden en uit te wisselen.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/nieuws/vergunning-voor-financi%C3%A9le-instellingen-om-info-over-fraude-te-delen 	1b.3; 1f.27; 1f.39; 1f.40
Schuldhelpverlening	<p>Sinds de start van het actieplan Brede Schuldenaanpak zijn er verschillende maatregelen getroffen rond de schuldhelpverlening. De relevante maatregelen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de herziening van beslag- en executierecht; - de wijziging van de Wet gemeentelijke schuldhelpverlening (Wgs) op het gebied van vroegsignalering van problematische schulden; - de Wet vereenvoudiging beslagvrije voet (WvBVV); - het Landelijk Convenant Vroegsignalering; - het Schuldenknooppunt; - het moratorium voor de slachtoffers van de kinderopvangtoeslagaffaire (KOTA). <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de relevante maatregelen op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2020-239.html • https://www.kbvg.nl/wetten-en-regels/vbv/wijzigingen-wet-vereenvoudiging-beslagvrije-voet • https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/09/30/herziening-van-beslag--en-executierecht-biedt-schuldenaar-meer-zekerheid • https://www.nvbk.nl/thema/vroegsignalering • https://www.nvbk.nl/thema/schuldenknooppunt • https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2021/03/02/pauzeknop-op-schulden-geduceerde-ouders-van-kracht 	1a.3; 1f.39; 1f.40; 3b.1; 4a.2

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
Stichting Tuchtraad Verzekeraars	<p>Op 9 februari 2021 is de Tuchtraad Financiële Dienstverlening (Assurantiën) ondergebracht in een onafhankelijke stichting: de Stichting Tuchtraad Verzekeraars. De stichting loopt vooruit op de introductie van een wettelijke verplichting in de Wft voor verzekeraars om zich te onderwerpen aan tuchtrecht.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.verzekeraars.nl/publicaties/actueel/onafhankelijke-tuchtraad-financi%C3%ABle-dienstverlening-assuranti%C3%ABn-verder-als-stichting 	1f.5; 1f.21; 3c.1
Stijging AOW-leeftijd	<p>In het principeakkoord over de vernieuwing van het pensioenstelsel is tussen het kabinet en de sociale partners afgesproken dat de AOW-leeftijd vanaf 2020 minder snel wordt verhoogd. Dit is vastgelegd in de Wet temporisering verhoging AOW-leeftijd. Daarnaast is in de Wet verandering koppeling AOW-leeftijd vastgelegd dat vanaf 2026 een stijging van de levensverwachting met één jaar tot een stijging van de AOW-leeftijd en de pensioenrichtleeftijd met acht maanden leidt.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://wetten.overheid.nl/BWBR0042381/2020-01-01 • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2020-503.html 	1d.8; 1d.18; 1e.6
Stimulering arbeidsmarktpositie	<p>Vanaf 1 januari 2021 kunnen ex-werknemers van hun werkgever scholing krijgen die is vrijgesteld van loonheffing. Hierdoor wordt (om)scholing toegankelijker gemaakt. Daarnaast wordt de persoonsgebonden aftrekpost 'studiekosten en andere scholingsuitgaven' vanaf 1 januari 2022 vervangen door de subsidieregeling STAP-budget.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkelingen op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/leven-lang-ontwikkelen/leven-lang-ontwikkelen-financiele-regelingen/stap-budget 	1a.3; 1a.8; 3b.1; 3d.2
UBO-register	<p>Op 27 september 2020 is het UBO-register opengesteld in navolging op de vierde anti-witwasrichtlijn.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/financiele-sector/ubo-register • https://www.kvk.nl/advies-en-informatie/top-5/de-belangrijkste-vragen-over-het-ubo-register/ 	1b.3; 2b.1; 3d.1; 4a.3; 4a.5

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
Verlofregelingen	<p>Met de invoering van de Wet invoering extra geboorteverlof (WIEG) is het recht van partners op geboorteverlof gewijzigd. Daarnaast heeft de Eerste Kamer op 12 oktober 2021 het Wetsvoorstel betaald ouderschapsverlof aangenomen, waardoor het wettelijke recht op ouderschapsverlof ook wordt aangepast.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://wetten.overheid.nl/BWBR0041646/2019-01-01 • https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ouderschapsverlof/invoering-van-2-maanden-betaald-ouderschapsverlof 	1a.3; 3b.1; 3d.2
Verplichte assurantiebelaasting bij dubbele vergoeding	<p>De Kennisgroep Verzekeringsproducten en Assurantiebelaasting heeft op 17 december 2020 in een brief bevestigd dat een gedeeltelijke vrijstelling van de assurantiebelaasting bij een dubbele vergoeding vanaf 1 januari 2022 komt te vervallen. Een adviseur die zowel een vergoeding van de klant ontvangt als een vergoeding van de verzekeraar bij advies over schadeverzekeringen, is dan over de beide vergoedingen assurantiebelaasting verschuldigd.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.adfiz.nl/media/3915/20201217-bijlage-3-brief-btw-en-assbel-bemiddeling.pdf 	1d.11; 2a.1; 3b.1
WAMCA	<p>De Wet afwikkeling massaschade in collectieve actie (WAMCA) is vanaf 1 januari 2020 in werking getreden. De WAMCA maakt het mogelijk schadevergoeding te vorderen in een collectieve actie.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://wetten.overheid.nl/BWBR0042074/2020-01-01 • https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/bescherming-van-consumenten/vraag-en-antwoord/kan-ik-samen-met-andere-slachtoffers-een-collectieve-schadevergoeding-eisen 	1f.5

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
Wet arbeidsmarkt in balans	<p>Vanaf 1 januari 2020 is het grootste deel van de Wet arbeidsmarkt in balans (Wab) in werking getreden. In deze wet zijn verschillende maatregelen genomen.</p> <p>De relevante maatregelen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de nieuwe ontslagmogelijkheden; - de transitievergoeding; - de ketenbepaling met betrekking tot tijdelijk personeel; - bescherming van de rechtspositie van payrollmedewerkers en oproepkrachten. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de relevante maatregelen op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/plannen-kabinet-voor-meer-balans-tussen-vast-werk-en-flexwerk 	1a.3; 1d.2; 3b.1; 3d.2

Ontwikkelingen Inkomen

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Inkomen
Addendum werkwijzer Poortwachter i.v.m. COVID-19	<p>Door de COVID-19-crisis kunnen zich situaties voordoen waarin de werkgever niet aan de verplichtingen rond het RIV kan voldoen. In het Addendum versie 3: Wet verbetering Poortwachter i.v.m. COVID-19 van 18 mei 2020 wordt vastgesteld of er, gezien de omstandigheden, voldoende is gedaan en of de verwachte procesgang gevolgd kon worden.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none">• https://www.uwv.nl/werkgevers/overige-onderwerpen/addendum-werkwijzer-poortwachter/index.aspx	1i.9; 1k.5; 1k.13; 1k.14
Compensatie transitievergoeding bij bedrijfsbeëindiging	<p>Vanaf 1 januari 2021 kunnen kleine werkgevers, onder voorwaarden, een compensatie voor de transitievergoeding krijgen als het bedrijf beëindigd wordt wegens pensionering of overlijden van de werkgever.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de compensatieregeling kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none">• https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2020/10/16/kamerbrief-update-regelingen-compensatie-transitievergoeding	1d.1; 3c.2

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Inkomen
Compensatie transitievergoeding na twee jaar ziekte	<p>Vanaf 1 april 2020 is de Regeling compensatie transitievergoeding in werking getreden.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jurisprudentie slapend dienstverband: op 8 november 2019 heeft de Hoge Raad uitspraak gedaan over "slapende dienstverbanden". - Jurisprudentie: geen gedeeltelijke transitievergoeding voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer die tegen een lager salaris aangepast werk gaat doen. (wel recht op een gedeeltelijke transitievergoeding bij een substantieel urenverlies.) - In een brief van de minister aan de Tweede Kamer van 13 december 2019 geeft de minister duidelijkheid over: <ul style="list-style-type: none"> • maximering compensatie transitievergoeding; • transitievergoeding na slapende dienstverbanden. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de regeling compensatie transitievergoeding na twee jaar ziekte en de uitspraken van de Hoge Raad kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/compensatie-transitievergoeding-na-2-jaar-ziekte • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2019-10547.html • https://uitspraken.rechtspraak.nl/inziendocument?id=ECLI:NL:HR:2020:749 • https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2019/12/13/kamerbrief-compensatieregeling-transitievergoeding-bij-langdurige-arbeidsongeschiktheid-van-de-werknemer • https://www.uvw.nl/werkgevers/werkgever-en-ontslag/compensatie-transitievergoeding/index.aspx 	1b.1; 1d.1; 1d.2; 1k.6; 2d.4; 3c.2
Instrumenten ter bevordering van arbeidsdeelname	<p>In de Wet temporisering verhoging AOW-leeftijd (3 juli 2019) wijzigt LIV en Jeugd-LIV:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vanaf 1 januari 2020: <ul style="list-style-type: none"> • LIV maximaal €1000; • Jeugd-LIV gehalveerd. - Vanaf 1 januari 2024: <ul style="list-style-type: none"> • Jeugd-LIV vervalt. <p>Om het voor werkzoekenden met afstand tot de arbeidsmarkt en voor hun toekomstige werkgever inzichtelijker te maken voor welke regeling of subsidie de werkzoekende in aanmerking komt, is er in maart 2019 een digitale regelhulp, het financieel CV, gelanceerd.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat weet wat de wijzigingen van de LIV en Jeugd-LIV zijn en op hoofdlijnen de inhoud van het financieel CV kent.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.rijksoverheid.nl/documenten/brochures/2017/08/28/kennisdocument-wtl • www.financieelcv.nl 	1b.6

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Inkomen
Minimumloon en minimum jeugdloon	<p>Vanaf 1 juli 2019 is de leeftijd waarop werknemers recht hebben op het volledige minimumloon stapsgewijs verlaagd naar 21 jaar. Ook is het percentage minimumloon voor 18- t/m 20-jarigen stapsgewijs verhoogd.</p> <p>De LIV geldt vanaf 1 juli 2019 ook voor 21-jarigen. Werkgevers kunnen voor de loonstijging van 18- t/m 20-jarigen een deel terugkrijgen via de compensatieregeling: Tegemoetkoming verhoging minimumloon.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling, de bijbehorende compensatieregeling en de gevolgen voor de LIV kent.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/wet-tegemoetkomingen-loondomein-wtl/tegemoetkoming-loonkosten-oudere-jongere-of-gehandicapte-werknemers/tegemoetkoming-verhoging-minimumjeugdloon-jeugd-liv 	1a.5; 1b.1; 1b.6
MKB verzuim-ontzorgverzekering	<p>Kleine werkgevers ervaren de loondoorbetalingsverplichting bij ziekte als een zware verplichting, zowel financieel als niet-financieel. Om deze last te verlichten, heeft de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een aantal maatregelen genomen. Een van de maatregelen is de MKB verzuim-ontzorgverzekering (vanaf 1 januari 2020). In een kaderconvenant en een productconvenant is de MKB verzuim-ontzorgverzekering verder uitgewerkt.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/detail?id=2018D61004&did=2018D61004 • https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/detail?id=2018D61002&did=2018D61002 	1a.7; 1d.1; 1d.2; 1d.3; 1f.12; 1g.1; 1g.3; 1g.4; 1g.10; 1g.22; 1g.23; 2d.3; 2d.5; 3b.1; 3c.3; 3c.4
Wet arbeidsmarkt in balans	<p>Vanaf 1 januari 2020 is het grootste deel van de Wet arbeidsmarkt in balans (Wab) in werking getreden. In deze wet zijn maatregelen genomen op het gebied van:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ontslag en transitievergoeding; - tijdelijk personeel en ketenbepaling; - payrollmedewerkers en oproepkrachten; - WW-premie. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://wetten.overheid.nl/BWBR0042307/2019-06-20 	1b.1; 1b.3; 1d.1; 1d.2; 1d.4; 2d.1; 2d.4

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Inkomen
Wet financiering sociale verzekeringen	<p>Vanaf 1 januari 2022 is de premiedifferentiatie Aof klein/middel en groot ingegaan. Deze maatregel is bedoeld als compensatie van de kosten van loondoorbetaling en re-integratie. De grens van 25 maal het gemiddelde premieplichtige loon gaat ook gelden als grens tussen kleine en middelgrote werkgever voor de Whk-premie. Deze aanpassing maakt onderdeel uit van een reeks samenhangende maatregelen waaronder de introductie van de MKB verzuim-ontzorgverzekering.</p> <p>Daarnaast is op 8 oktober 2021 het besluit 'Wijziging van het Besluit Wfsv ivm de verhoging terugkeerpremie ZW' gepubliceerd. Hierdoor gaan werkgevers, die voor de Ziektewet terugkeren in het publieke stelsel, in een aantal gevallen een hogere terugkeerpremie Ziektewet betalen.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de regelingen en samenhang met andere maatregelen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2020/09/03/wetsvoorstel-en-toelichting-wijziging-wet-financiering-sociale-verzekeringen • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2021-457.html 	1b.1; 1b.3; 1i.1; i.13; 1i.14; 2d.1; 2d.3; 2d.5; 3b.1; 3d.1; 3d.2

Dit samenstellingsdocument is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. Het CDFD aanvaardt geen aansprakelijkheid voor foutieve of onvolledige informatie. De verstrekte informatie is uitsluitend indicatief en kan op ieder moment zonder verdere aankondiging worden gewijzigd.