

Samenstelling PE-examen
Adviseur Inkomen
WFT-VAKBEKWAAMHEID 2025

College Deskundigheid Financiële Dienstverlening

22 januari 2025, Den Haag

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Toelichting	3
1. Toelichting: Kenmerken	3
2. Toelichting: Toetsmatrijs	3
3. Toelichting: Ontwikkelingen	4
Kenmerken	5
Toetsmatrijs	6
Ontwikkelingen Basis	8
Ontwikkelingen Inkomen	14

Toelichting

Financieel adviseurs die hun adviesbevoegdheid willen behouden, moeten in vastgestelde periodes succesvol PE-examen doen. Dit samenstellingsdocument hoort bij de periode die loopt van 1 april 2025 tot en met 31 maart 2028. De PE-examens toetsen de relevante ontwikkelingen voor de adviespraktijk van de financieel adviseurs. Jaarlijks op 1 april past het CDFD de PE-examens aan op basis van de vastgestelde ontwikkelingen.

In dit document vindt u de volgende informatie over het PE-examen Adviseur Inkomen 2025:

- de kenmerken van het examen;
- de toetsmatrijs;
- de ontwikkelingen met bijbehorende toetstermen.

1. Toelichting: Kenmerken

In dit document vindt u onder het kopje [Kenmerken](#) meer informatie over:

- de tijdsduur;
- het aantal examenvragen;
- het aantal punten dat behaald kan worden;
- de zak/slaaggrens;
- het aantal K/B-vragen en het aantal V/C-vragen.

De PE-examens bestaan uit twee onderdelen: een deel met K/B-vragen en een deel met V/C-vragen.

De K/B-vragen toetsen theoretische kennis, feitenkennis en inzicht in informatie. De K/B-vragen en de bijbehorende antwoorden zijn relatief kort. Per K/B-vraag kan de kandidaat maximaal 1 punt halen.

De V/C-vragen toetsen het toepassen van kennis, het oplossen van problemen, de wijze van communiceren en het verzamelen of het beoordelen van informatie. Dit onderdeel bestaat uit een aantal casussen waarin een klantsituatie wordt geschetst. Over elke casus worden één of meerdere vragen gesteld. Per V/C-vraag kan de kandidaat maximaal 2 punten halen.

2. Toelichting: Toetsmatrijs

De PE-examens zijn samengesteld aan de hand van een toetsmatrijs. De toetsmatrijs geeft aan in welke verhoudingen de verschillende modules en de onderdelen K/B en V/C in het examen terugkomen en welke ontwikkelingen hierbij horen.

Per onderdeel is aangegeven hoeveel procent van het totaal aantal te behalen punten een kandidaat met dat onderdeel kan halen. De percentages in de toetsmatrijs zijn afgerond op 5%. In werkelijkheid kunnen de percentages daarom een paar procent afwijken.

De toetsmatrijs voor het PE-examen Adviseur Inkomen 2025 vindt u onder het kopje [Toetsmatrijs](#).

3. Toelichting: Ontwikkelingen

In de PE-examens komen de relevante, actuele ontwikkelingen aan bod die van toepassing zijn op de adviespraktijk binnen de betreffende beroepskwalificatie. Deze ontwikkelingen zijn niet ouder dan drie jaar. De examens meten uw kennis over de ontwikkelingen binnen uw beroepskwalificatie uit deze periode en of u deze kunt toepassen.

Het PE-examen bestaat uit de ontwikkelingen binnen elke module waaruit de beroepskwalificatie bestaat. Het PE-examen Adviseur Inkomen bestaat dus uit de ontwikkelingen uit de modules Basis en Inkomen.

De ontwikkelingen worden getoetst aan de hand van één of meerdere toetstermen die aan de betreffende Wft-modules zijn gekoppeld. Voor een overzicht van de eind- en toetstermen die gelden vanaf 1 april 2025 verwijzen wij u naar onze website (www.cdfd.nl/downloads).

In dit document vindt u onder de kopjes [Ontwikkelingen Basis](#) en [Ontwikkelingen Inkomen](#) een overzicht van alle ontwikkelingen en de bijbehorende toetstermen waarop het PE-examen Adviseur Inkomen 2025 is gebaseerd.

Een ontwikkeling, die vanuit verschillende modules in de toetsmatrijs staat vermeld, wordt slechts bij uitzondering vanuit meerdere modules bevraagd.

Kenmerken

Beroepskwalificatie	: Adviseur Inkomen
Modules	: Basis, Inkomen
Tijdsduur	: 60 minuten
Examenvragen	: 23 vragen
Punten	: 30 punten
Zak/slaaggrens	: 68% van het maximaal te behalen aantal punten
Aantal K/B vragen	: 16 vragen (16 punten)
Aantal V/C vragen	: 7 vragen (14 punten)

Toetsmatrijs

Taxonomiecode	Aandeel taxonomie in totaalscore*	Module	Bijbehorende ontwikkelingen	Aandeel in totaalscore*
KB	55%	Basis	<ul style="list-style-type: none"> • Basisbeurs • Box 3 • Convenant Boedelrekening • Depositogaranties • Energiemaatregelen • Klachten- en geschillenregelingen • Kostendelersnorm • Premierestitutie bij schending mededelingplicht • Schuldhulpverlening • Vergelijkingskaart • Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme • Wet toekomst pensioenen • Wettelijk minimumloon • Wijzigingsbesluit financiële markten 2023 	30%
		Inkomen	<ul style="list-style-type: none"> • Loondoorbetaling bij ziekte in geval van werken na de AOW-gerechtigde leeftijd • Regeling Tegemoetkoming Stoffengerelateerde Beroepsziekten • Terugkeerpremie Ziektewet • Tijdelijke maatregel 'beoordeling op verdiensten' • Wet tegemoetkoming loondomein • Wettelijk minimumloon • WIA-voorschotten 	25%
VC	45%	Basis	<ul style="list-style-type: none"> • Basisbeurs • Box 3 • Convenant Boedelrekening • Energiemaatregelen • Klachten- en geschillenregelingen • Kostendelersnorm • Premierestitutie bij schending mededelingplicht • Schuldhulpverlening • Vergelijkingskaart • Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme • Wettelijk minimumloon • Wijzigingsbesluit financiële markten 2023 	15%
		Inkomen	<ul style="list-style-type: none"> • Loondoorbetaling bij ziekte in geval van werken na de AOW-gerechtigde leeftijd • Terugkeerpremie Ziektewet • Tijdelijke maatregel 'beoordeling op verdiensten' • WIA-voorschotten 	35%

* Door afronding op 5% kan de som van de taxonomie aandelen per module afwijken van het percentage van het taxonomieaandeel.

Ontwikkelingen Basis

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
Basisbeurs	<p>Studenten in het hoger onderwijs (hbo en universiteit) ontvangen vanaf studiejaar 2023-2024 weer een basisbeurs.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat deze ontwikkelingen op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2023-186.html 	1a.3; 3b.1; 3d.2
Box 3	<p>Het kabinet wil een nieuw stelsel in box 3 invoeren op basis van het werkelijk behaalde rendement. Tot de invoering van dit nieuwe stelsel geldt er overbruggingswetgeving waarbij belastingplichtigen gebruik kunnen maken van een tegenbewijsregeling.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat deze ontwikkeling op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/inkomstenbelasting/box-3 	1a.8; 2a.1
Convenant Boedelrekening	<p>Op 1 juli 2022 is het Convenant Boedelrekening ingegaan. Op basis van dit convenant kunnen curatoren en bewindvoerders bij faillissement en Wsnp-schuldsanering met zekerheid een boedelrekening openen bij de deelnemende banken.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat deze ontwikkeling kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.nvb.nl/nieuws/banken-zorgen-voor-boedelrekening-bij-faillissement-en-wsnp/ 	1b.2; 1b.22; 3b.1; 3d.2

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
Depositogaranties	<p>Op 1 september 2024 zijn een aantal elementen van het Nederlandse depositogarantiestelsel (DGS) naar aanleiding van de Europese DGS-richtlijn gewijzigd.</p> <p>De relevante elementen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de verlenging van de termijn voor een tijdelijk hogere dekking; - de uitbreiding van de tijdelijke hogere dekking met een aantal uitkeringen. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2024-206.html 	1b.20; 1b.21
Energiemaatregelen	<p>Om de energiekosten betaalbaar te houden en energiebesparing te bevorderen heeft de overheid diverse maatregelen getroffen.</p> <p>Relevante maatregelen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de Energiebespaarlening door het Nationaal Warmtefonds; - de Investeringsubsidie Duurzame Energie en energiebesparing. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - weet dat deze maatregelen bestaan; - weet waar informatie over deze maatregelen te vinden is. <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.warmtefonds.nl • https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/energie-thuis/vragen-antwoord/subsidie-isolatie-huis 	1a.3; 3b.1

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
Klachten- en geschillenregelingen	<p>Sinds 2022 zijn er een aantal wijzigingen geweest met betrekking tot klachten- en geschillenregelingen.</p> <p>De relevante wijzigingen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kleinzakelijke ondernemers kunnen vanaf 1 oktober 2023 bij Kifid terecht met verschillende soorten klachten over hun kortlopend zakelijk krediet; - Tuchtrechtelijk klachtenafwikkeling van de Klachtencommissie NVI en Kifid is vanaf 1 april 2024 bij het Kifid ondergebracht; - Deelnemers met een geschil bij een pensioenfonds kunnen zich vanaf 1 januari 2024 richten tot de Stichting Geschilleninstantie Pensioenfondsen (GIP). De GIP is opgericht in het kader van de Wet toekomst pensioenen (Wtp). <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkelingen op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.kifid.nl/kifid-vanaf-oktober-2023-ook-voor-kortlopend-krediet-klachten-mkb/ • https://nvi.nl/nieuws/afwikkeling-tuchtklachten-per-1-april-2024-via-kifid • https://www.pensioenfederatie.nl/actueel/nieuws/2023/maart/pensioendeelnemer-krijgt-eigen-geschilleninstantie • www.geschilleninstantiepensioenfondsen.nl 	1f.5; 1f.21; 3c.1
Kostendelersnorm	<p>Op 1 januari 2023 is de kostendelersnorm aangepast. De relevante aanpassing is de verschuiving van de leeftijdsgrens.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2022-499.html 	1a.3; 1e.6; 3b.1; 3b.3; 3d.2
Premierestitutie bij schending mededelingsplicht	<p>De Wijzigingswet financiële markten 2022-II wijzigt relevante wet- en regelgeving.</p> <p>De relevante wijziging is de aanpassing van artikel 7:930 van het Burgerlijk Wetboek met betrekking tot het recht op premierestitutie door de verzekeraar.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2023-57.html • https://wetten.overheid.nl/BWBR0005290/2025-01-01/0#Boek7_Titeldeel17_Afdeling1_Artikel930 	1f.7; 1f.12; 1f.29; 1f.30; 1f.36; 1f.37; 1g.12; 1g.22; 3d.1

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
Schuldhelpverlening	<p>Vanaf de start van het actieplan Brede Schuldenaanpak zijn er verschillende maatregelen getroffen rond de schuldhelpverlening.</p> <p>De relevante maatregelen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de Wet kwaliteit incassodienstverlening; - de wijziging van de Faillissementswet ter verbetering van de doorstroom van de gemeentelijke schuldhelpverlening naar de wettelijke schuldsaneringsregeling natuurlijke personen (Wsnp). Dit heeft gevolgen voor de voorwaarden en looptijd van het wettelijke en minnelijke schuldregelingstraject; - de gewijzigde Gedragscode Schuldhelpverlening per 1 juli 2024; - de introductie van Basisdienstverlening schuldhelpverlening. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de relevante maatregelen op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2022-186.html • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2023-87.html • https://vng.nl/nieuws/vanaf-1-juli-2023-is-de-aflosperiode-van-de-msnp-18-maanden • https://www.nvvk.nl/ons-werkveld/gedragscodes-en-modules • https://www.nvvk.nl/library/download/urn:uuid:740377a1-4b50-46bf-9f9c-c72e58607538/bestuurlijke+afspraken+basisdienstverlening+voor+schuldhelpverlening.pdf 	1a.3; 1a.11; 1a.12; 3b.1; 4a.2
Vergelijkingskaart	<p>Op 1 januari 2023 is de vergelijkingskaart geïntroduceerd. De vergelijkingskaart vervangt het dienstverleningsdocument (DVD).</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2023-9903.html • https://www.afm.nl/nl-nl/sector/themas/dienstverlening-aan-consumenten/klantrelatie/vergelijkingskaart 	1f.2; 1f.3; 2b.4; 3b.1

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme	<p>Op 7 juni 2024 is een vernieuwde versie van de Algemene leidraad Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (Wwft) gepubliceerd. Daarnaast zijn er enkele andere Wwft-gerelateerde ontwikkelingen. De relevante ontwikkelingen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De registratie- en vergunningsplicht van cryptodienstverleners; - De meldplicht voor gewaarmerkte UBO-uittreksels die autoriteiten of organisaties van de te onderzoeken organisatie ontvangen; - Sectorstandaarden met betrekking tot cliëntonderzoek; - Het vervallen van de overgangstermijn voor het opvragen van UBO-informatie bij de KvK. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://open.overheid.nl/documenten/5c9a55d8-a924-4fca-8f0b-3637f96b9932/file • https://www.nvb.nl/nieuws/minder-klantimpact-door-nvb-standaarden-voor-risicogebaseerd-witwasonderzoek/ • https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/financiele-sector/ubo-register • https://www.afm.nl/nl-nl/sector/cryptopartijen 	1b.3; 2b.1; 3d.1; 4a.3; 4a.5
Wet toekomst pensioenen	<p>De Wet toekomst pensioenen leidt vanaf 1 juli 2023 tot een herziening van het huidige pensioenstelsel onder andere met betrekking tot het ouderdomspensioen en het nabestaandenpensioen.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - weet welke pensioenregeling standaard wordt; - weet dat dit voor ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen gevolgen heeft; - de verlaging van de startleeftijd kent. <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2023-216.html • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2023-218.html • https://wetten.overheid.nl/BWBR0020892/2024-07-12/ 	1d.18
Wettelijk minimumloon	<p>Op 1 januari 2024 is een wettelijk minimum uurloon ingevoerd in plaats van de vaste minimum maand-, week- en daglonen.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling op hoofdlijnen kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2024-33625.html • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2023-247.html 	1a.3; 1d.8; 1d.9; 3b.1

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
Wijzigingsbesluit financiële markten 2023	<p>Het Wijzigingsbesluit financiële markten 2023 wijzigt relevante wet- en regelgeving.</p> <p>De relevante onderdelen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de actieve schadeprovisietransparantie; - de verantwoordelijkheden van de adviseur bij geautomatiseerd advies. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2024-10.html • https://www.afm.nl/nl-nl/sector/actueel/2024/mei/actieve-provisietransparantie 	<p>1f.7; 1f.11; 1f.12; 1f.19; 1f.22; 1f.29; 1f.30; 4a.1</p>

Ontwikkelingen Inkomen

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Inkomen
Loondoorbetaling bij ziekte in geval van werken na de AOW-gerechtigde leeftijd	<p>Vanaf 1 juli 2023 is de loondoorbetalingsperiode bij ziekte voor werknemers die de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt hebben teruggebracht van 13 weken naar 6 weken.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2023-169.html 	1b.1; 1d.1; 1d.2; 1g.2; 1k.9; 2d.1; 2d.4; 3b.1; 3b.3; 3d.1; 3d.2
Regeling Tegemoetkoming Stoffengerelateerde Beroepsziekten	<p>Vanaf 1 januari 2023 is de regeling Tegemoetkoming Stoffengerelateerde Beroepsziekten (TSB) ingevoerd. De regeling biedt een eenmalige vergoeding in geval van een beperkt aantal beroepsziekten.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat deze regeling kent en weet in welke gevallen iemand aanspraak op een vergoeding kan maken.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://wetten.overheid.nl/BWBR0047535/2025-01-01 	1k.2; 1k.6; 1k.10; 1k.12
Terugkeerprijs Ziekte-wet	<p>Bedrijven die eigenrisicodrager voor de Ziekte-wet zijn, kunnen ervoor kiezen om dit risico te verzekeren in het publieke stelsel. Het bedrijf gaat dan een terugkeerprijs Ziekte-wet betalen. De hoogte van deze terugkeerprijs is vanaf 1 januari 2024 veranderd en deze verandering kan ook gevolgen hebben voor bedrijven die in 2022 en 2023 gekozen hebben voor het publieke stelsel.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de regeling kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2021-457 • https://www.uvw.nl/werkgevers/actueel/nieuwe-premies-eigenrisicodrager-wga-en-ziekte-wet-2024.aspx 	1i.13; 1i.14; 2d.1; 2d.3

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Inkomen
Tijdelijke maatregel 'beoordeling op verdiensten'	<p>Vanaf 1 juli 2024 is de tijdelijke maatregel 'praktisch beoordelen' van toepassing. Deze maatregel geldt voor een periode van drie jaar. Indien een arbeidsongeschikte werknemer inkomen uit arbeid verdient, wordt door deze maatregel zijn arbeidsongeschiktheidspercentage voor de WIA afgeleid van zijn daadwerkelijke inkomen uit arbeid in plaats van zijn theoretische verdien capaciteit.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2024/06/14/tijdelijke-maatregel-wia-beoordelingen-1-juli-van-start • https://www.uvw.nl/nl/wia/wia-beoordeling/praktisch-beoordelen 	1d.2; 1k.1; 1k.2; 1k.6; 1k.8; 1k.10; 2g.1; 2g.7; 3e.1
Wet tegemoetkoming loondomein	<p>De Wet tegemoetkoming loondomein (Wtl) heeft als doelstelling de arbeidsdeelname te bevorderen van arbeidsbeperkten, arbeidsgehandicapten en enkele andere groepen met drempels voor toegang tot de arbeidsmarkt.</p> <p>Door wijzigingen van de Wet tegemoetkoming loondomein:</p> <ul style="list-style-type: none"> - is het lage inkomensvoordeel per 1 januari 2025 afgeschaft; - zijn per 1 januari 2025 de criteria voor het loonkostenvoordeel voor arbeidsgehandicapte werknemers verruimd; - wordt het LKV voor oudere werknemers vanaf 2025 afgebouwd en per 1 januari 2026 afgeschaft. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de aangepaste regelingen kent.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2024-181.html 	1b.6
Wettelijk minimumloon	<p>Er zijn wijzigingen doorgevoerd in het wettelijk minimumloon. Relevante ontwikkelingen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de eenmalige extra verhoging van het wettelijk minimumloon met 10,15% op 1 januari 2023. Dit heeft gevolgen voor de hoogte van de sociale uitkeringen en de maximumpremie- en het maximumdagloon; - de invoering van een wettelijk minimumuurloon in plaats van de vaste minimum maand-, week- en daglonen vanaf 1 januari 2024. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling en de gevolgen voor de betrokken inkomensverzekeringen kent en ook de verschillen tussen de systematiek in 2023 en in navolgende jaren kan benoemen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2023-247.html • https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon/bedragen-minimumloon-2024 	1d.2; 1i.2; 1k.10

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Inkomen
WIA-voorschotten	<p>Het UWV heeft achterstanden in beoordeling van WIA-aanvragen. Hierdoor wordt er al gedurende langere tijd gewerkt met voorschotuitkeringen. De definitieve vaststelling van arbeidsongeschiktheid volgt later. Deze werkwijze met voorschotuitkeringen heeft gevolgen voor werknemers, werkgevers en verzekeraars. Om de gevolgen voor werknemers te verzachten is het terugvorderingsbeleid tijdelijk aangepast. Het besluit SUWI is september 2022 gewijzigd om het voor verzekeraars en pensioenfondsen werkbaar te houden.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de regelgeving en uitvoering op hoofdlijnen kent en de gevolgen voor werknemers, werkgevers en verzekeraars kent en kan toepassen.</p> <p>Bron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.uwv.nl/nl/wia/te-late-beslissing-wia • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/kst-35897-9.html • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2022-375.html • https://www.rijksfinancien.nl/memorie-van-toelichting/2025/OWB/XV/onderdeel/3150116 	1k.1; 1k.2; 1k.6; 2d.4; 2g.1; 3e.1

Dit document is onder voorbehoud, omdat de wijzigingsregeling 2025 van de Regeling eindtermen en toetstermen Wft nog niet gepubliceerd is. Dit document is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. De verstrekte informatie is uitsluitend indicatief en kan op ieder moment zonder verdere aankondiging worden gewijzigd.